

DIAGNOSTIC 2023

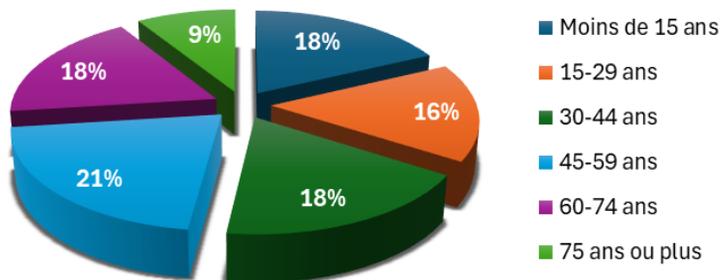
Zone emploi de CHAUNY



Population

64 065 habitants (source Insee 2020)

↘ 2% par rapport à 2014

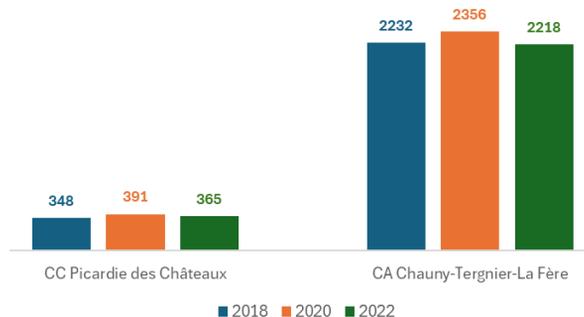


Le contexte socio-économique est fragile avec un taux de pauvreté qui atteint 20,5 % qui monte à 33,4% pour les moins de 30 ans. Les prestations sociales représentent 8,8% des revenus disponibles sur l'année 2021.

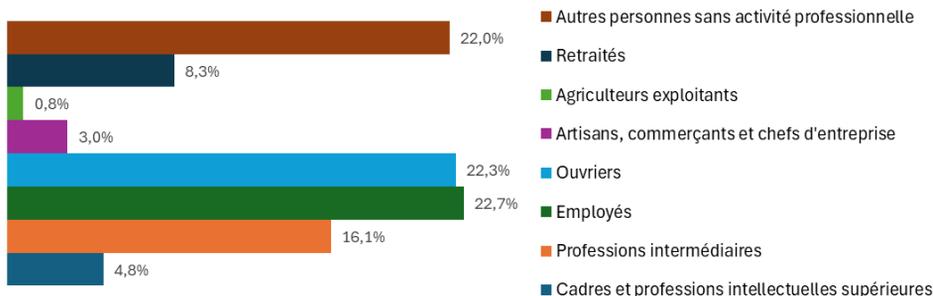
Si le territoire du Chaunois présente la particularité d'être **structuré autour d'un axe urbain de 15 kilomètres (Chauny Tergnier La Fère)**, il est **essentiellement rural** : près de 90 % des 48 communes membres comptent moins de 2 000 habitants.

Le territoire dont les 2 villes majeures (Chauny, Tergnier) perd des habitants. Cela s'explique à la fois par le vieillissement de sa population et son manque d'attractivité. Seule St Gobain enregistre un taux de croissance annuel positif (+0,3%)

Evolution des allocataires du RSA par EPCI (source CAF 2022)



Catégories socio professionnelles des 15-64 ans (source Insee 2020)



27 725 actifs

(source Insee 2019)

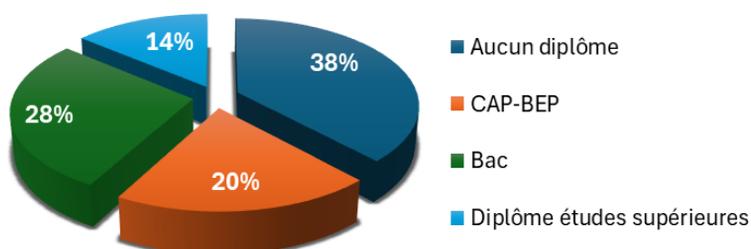
↘ 0,3% par rapport à 2018

La zone d'emploi de Chauny Tergnier se caractérise par une surreprésentation de la santé (hôpital de Chauny) et du transport (nœud ferroviaire de Tergnier avec gare de voyageurs, fret, ateliers SNCF, dépôt de conducteurs). A l'inverse, l'agriculture (caractère urbain de la zone) et l'hébergement restauration sont sous représentés

Population : focus jeunes

Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans (source Insee 2020)

Diplôme

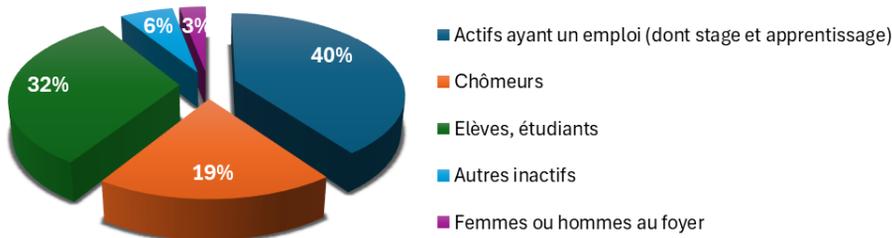


38% des jeunes n'ont pas de diplômes (32% en région)

Un taux de diplômés bac et + en augmentation par rapport à 2014 (42% contre 38%) mais qui reste inférieur à celui de la région (54%)

D'où la volonté depuis quelques années d'un club d'entrepreneurs de la sous-traitance industrielle du Chainois de rencontrer des collégiens pour leur faire découvrir une filière en tension où de nombreuses offres d'embauches ne sont pas pourvues

Type d'activité

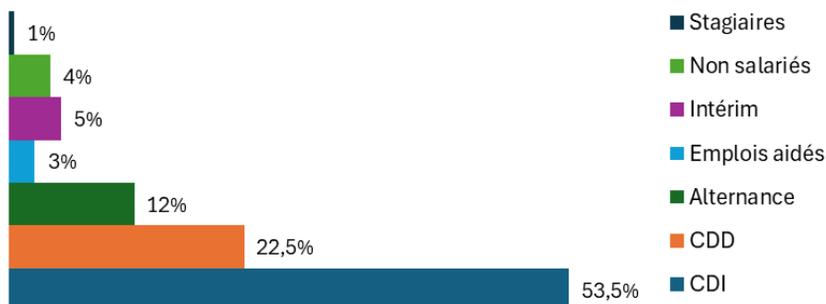


Les actifs représentent 40% des 15-29 ans en 2020

Faible taux d'élèves/étudiants par rapport à la région (32% contre 37%)

En 2020, les NEETS représentent 75% des 15-24 ans

Conditions d'emploi



Plus de la moitié des jeunes actifs ayant un emploi (53,5%) sont en CDI (58% en région)

L'alternance représente 12% des situations (légèrement supérieur à la région 11%)

Entreprises

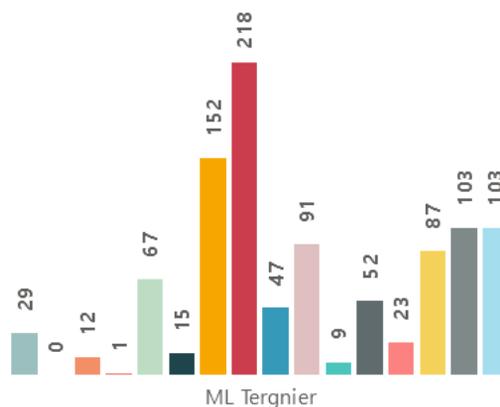
Dynamiques de l'emploi : Nombre d'emploi : 17 070 (source Insee 2020)
 en baisse de 6,5% par rapport à 2014

Etablissements par secteur d'activité et salariés (source ACOSS 2018-2022)

- C1 Industries agro-alimentaires
- C2 Cokéfaction et raffinage
- C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques
- C4 Fabrication de matériels de transport
- C5 autres produits industriels
- DE Industries extractives, énergie, eau
- FZ Construction
- GZ Commerce
- HZ Transports
- IZ Hébergement et restauration
- JZ Information et communication
- KZ Activités financières et d'assurance
- LZ Activités immobilières
- MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services
- OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé
- RU autres activités de services

1 009 établissements actifs

Par type d'activité en 2022

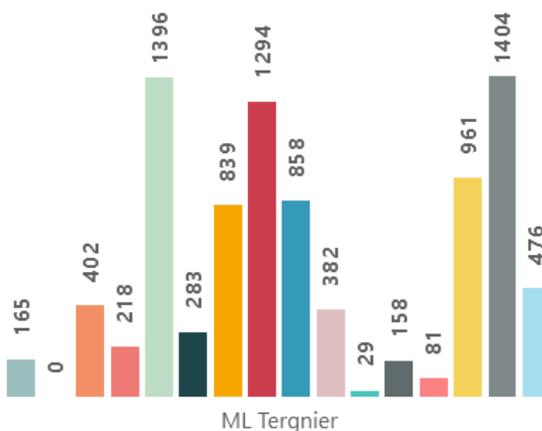


Les activités économiques sont concentrées entre Chauny et La Fère. La communauté d'agglomération fait en outre partie des 124 premiers « territoires d'industries » identifiés par l'État comme présentant des difficultés d'attractivité, malgré une forte identité et un savoir-faire industriel.

- C1 Industries agro-alimentaires
- C2 Cokéfaction et raffinage
- C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques
- C4 Fabrication de matériels de transport
- C5 autres produits industriels
- DE Industries extractives, énergie, eau
- FZ Construction
- GZ Commerce
- HZ Transports
- IZ Hébergement et restauration
- JZ Information et communication
- KZ Activités financières et d'assurance
- LZ Activités immobilières
- MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services
- OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé
- RU autres activités de services

8 946 salariés

Par type d'activité en 2022



Près d'un salarié sur deux dans l'industrie travaille dans une industrie de plus de 50 personnes. Par rapport à la région, les grandes entreprises sont surreprésentées

Tissu économique

Agriculture et environnement



- L'urbanisation de la vallée de l'Oise et le rôle important du transport et de l'industrie dans l'emploi total expliquent la part relativement limitée de l'agriculture dans la zone d'emploi
- Présence d'espaces naturels (canaux, zones humides et massif forestier de Saint Gobain)
- Les exploitations sont de taille relativement plus petite que celle observée pour l'ensemble du département

Même si un certain nombre d'emplois sont saisonniers, le recrutement se fait aussi sur des postes en CDD et en CDI. Les postes sont variés: cueillette, tractoristes, ouvriers polyvalents... Pour la période des moissons, le **secteur agricole a besoin de main-d'œuvre**

Services aux entreprises



Après la disparition en 2020 d'Euro-CRM (137 personnes perdaient leur emploi), le site de relations clients Voxens (groupe Stelliant), prestataire notamment du groupe Rossel (L'Aisne nouvelle, L'Union, Courrier picard, La Voix du Nord, Paris-Normandie), a été inauguré en novembre 2023. Une centaine d'emplois a découlé de cette implantation sur le bassin de Chauny-Tergnier et l'activité devrait se développer.

Tissu économique

Industrie



- Malgré des restructurations ou des fermetures de sites ces dernières années, **la part de l'industrie reste prépondérante sur le territoire.**

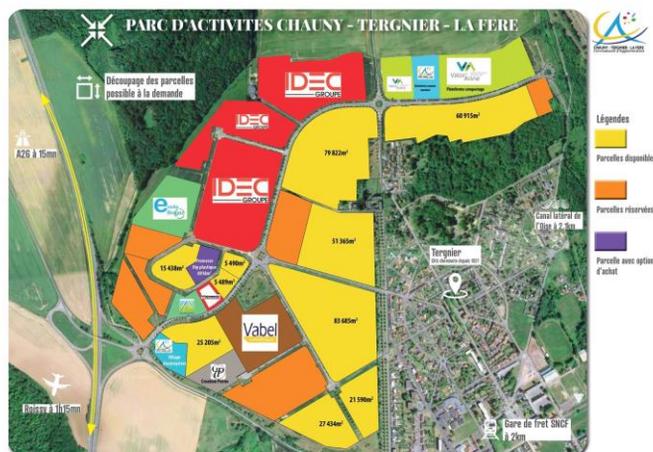
Sur le plan économique, l'entreprise Magnosto Wheels reste fragile. En 2023, l'entreprise a ainsi été une victime indirecte des ruptures de chaînes d'approvisionnement dans le secteur de l'automobile. Conséquence directe : une production en recul. La production n'est revenue à un niveau normal qu'en septembre.

Le site a donc dû s'adapter en réduisant sa masse salariale : le nombre de salariés est passé en un an de 220 à 207, et le nombre d'intérimaires d'environ 40 à 25/30.

A l'inverse l'entreprise DSP (1^{ère} employeur privé de Chauny avec 315 salariés actuellement), filiale du groupe Dupont, se porte bien. Depuis 2 ans, le carnet de commandes est bien rempli. Idem pour la société Drekan (fabrication des équipements électriques de basse ou haute tension) de Beautor qui bénéficie de l'impact des Jeux olympiques de Paris.

Camille Fournet (fabrication petite maroquinerie) s'agrandit en 2024 et cette extension est accompagnée de nouveaux emplois : prévision de 100 nouvelles personnes en 2024 pour arriver à 150 en 2025.

La communauté d'agglomération se distingue par la densité de son tissu de petites et moyennes entreprises du secteur de l'industrie. Celdran, Vetrotech, E2D ou encore Rambour contribuent à ce dynamisme à l'échelle du territoire. Autant d'acteurs capables de répondre à la demande en sous-traitance des entreprises du Parc de Tergnier comme Vabel Cosmétique et le Groupe IDEC ou encore les acteurs qui ont rejoint le village d'entreprises



Le secteur de l'industrie (Dupont Chauny, Vabel, Camille Fournet ..) recrute régulièrement sur des postes de manutentionnaires, caristes, conducteurs de ligne, soudeurs, fraiseurs, techniciens de maintenance ... Des offres de formations sont proposées régulièrement pour pallier au manque de candidats mais cela reste toutefois très difficile à pourvoir. La société Dreka, par exemple, a déjà refusé des commandes à cause de difficultés de recrutement

Installation dans le village entreprise de Tergnier de AD3 : blanchisserie industrielle, qui a recruté près de 15 personnes. Ouverture en septembre 2023

Tissu économique

Construction



- Bon niveau d'activité mais les entreprises sont confrontées à plusieurs difficultés : les artisans du bâtiment souffrent de la **hausse des prix des matériaux** et du carburant. Ils rencontrent également des **difficultés d'approvisionnement, les carnets de commandes commencent à se tendre** (source : CAPEB).

- **Difficultés de recrutement** sur de nombreux postes (gros œuvre et second œuvre) : maçons, chauffagistes, plaquistes, couvreur...

- 2021-2024 : Transformation du technicentre SNCF de Tergnier : le personnel est passé de 261 à 300 en 2023
- 2024 : travaux de requalification de la place du Marché couvert de Chauny, réaménagement du centre de secours de Tergnier, travaux de modernisation du musée de la Résistance et de la déportation de Tergnier

Etude CAPEB :

Fin 2022, les adhérents de la Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment du département soulignaient pour le début d'année 2023 plusieurs problématiques - difficultés de recrutement, problèmes d'approvisionnement en matériaux et matériels et délais de livraison non maîtrisés dans un contexte cependant plus tendu -, puisque près de 37% des artisans ayant répondu à l'enquête ont déclaré avoir un carnet de commande de moins de trois mois, contre 29% en juillet 2022.

Pour les adhérents de la Capeb, les prix des matériaux ainsi que les délais d'approvisionnement posent problèmes notamment au moment de s'engager sur des devis. Le chef de file des artisans du bâtiment axonais s'inquiète de l'effet conjugué de l'augmentation des charges et de la diminution de la commande clients qui contraint bon nombre des artisans de la Capeb à rogner sur les marges.

En effet, près de 48% des artisans ont répondu en décembre 2022, considérer la demande clients comme normale alors qu'ils étaient 60% en octobre 2021 et 35%, constater un niveau de demande clients faible contre 28% un an plus tôt. Certains envisageraient même de réduire les effectifs compte tenu de la faiblesse des carnets de commandes au-delà de six mois. L'enquête révèle encore que plus de 23% des adhérents sondés reconnaissent connaître des problèmes de trésorerie contre 16% en juillet dernier.

Fin 2023, les carnets de commandes se réduisent, puisque les clients n'ont plus les moyens de financer leurs travaux.

Tissu économique

Commerce



La part du commerce reste en retrait et se localise principalement sur l'axe Chauny Tergnier Beautor La Fère. Cette faiblesse découle non seulement du poids de l'industrie dans l'appareil productif local, d'une densité relativement faible des équipements commerciaux mais aussi de la concurrence des établissements des grands pôles urbains proches (St Quentin, Laon, Compiègne...). La zone d'emploi de Saint-Quentin apparaît comme la destination privilégiée pour les achats non alimentaires avec notamment l'attractivité du Forum de Picardie à Fayet et le centre-ville de Saint-Quentin. La vente à distance, et en particulier la vente sur internet, apparaît comme un autre flux important d'évasion, notamment pour la partie non alimentaire. Le commerce subit également les fermetures successives d'entreprises.

Le commerce à Tergnier reste assez basique : banque, boulangeries, coiffeurs... avec le problème géographique pour cette ville qui en est quatre (Tergnier, Fargniers, Quessy, Vouël) sans en être une (coupée dans son axe principal par le pont des chemins de fer).

La Fère peine à se remettre du départ des militaires et l'activité est majoritairement tournée vers l'alimentaire. Une grande majorité des habitants et des commerçants sont insatisfaits de la diversité des commerces, de l'état des vitrines et de la ville en général qui bénéficie d'une image négative. Malgré la fermeture d'un commerce, 2 autres (MB beauty, Au bouquet parfumé) ont ouverts fin 2023 et un 3^e (jeux vidéo) en 2024.

Chauny ne résiste guère mieux avec des fermetures régulières. Depuis décembre 2023, 7 magasins ont fermé dans le centre-ville de Chauny (exemple avec la fermeture de Croc'affaires). Des commerçants sont partis à la retraite, d'autres ont arrêté pour raisons économiques (conséquences de l'inflation et forte concurrence). Les travaux de requalification de la place du Marché couvert de Chauny ont également impacté l'activité des commerçants. Des ouvertures effectives ou à venir devraient en partie les compenser.

Viry Noureuil connaît un essor dans le secteur de la vente avec le centre commercial qui a attiré d'autres enseignes sur la zone (Speedy, Darty, Aldi, Action...) . En termes d'emploi , plus de 400 personnes travaillent sur la zone

Une étude de la CCI sur les commerces de centre-ville a été réalisée pour les communes de la com d'agglomération : plusieurs préconisations, qui verront le jour dans les mois et années à venir.

Tissu économique

Transport et logistique



Avec la gare de fret de Tergnier, la SNCF est l'un des plus importants employeurs de la zone d'emploi. Le technicentre de Haute Picardie constitue l'ultime place forte ferroviaire de l'Aisne. Il est le plus important atelier de réparations de wagons en France. Plus de 500 salariés assurent au quotidien la maintenance du matériel pour l'activité fret ferroviaire (tant pour les besoins de la SNCF que pour les affréteurs privés), la rénovation et la transformation de wagons.

Faubourg Promotion, filiale du Groupe IDEC, s'est engagé à développer 2 plateformes logistiques sur le parc d'activités basé à Tergnier : activité de stockage de produits pour des entreprises et activité de « transformation » pour le compte de sociétés.

Eclairage Secteur Transport-Logistique dans les Hauts-de-France

Sources: URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI –données 2023

Répondre aux enjeux des mutations

- **L'automatisation croissante** de certaines tâches qui fera inévitablement disparaître des emplois, tout en créant d'autres (optimisation des flux, collecte des données, maintenance...).
- La qualité des données un maillon essentiel de la chaîne logistique, exigeant du **personnel logistique avec de nouvelles capacités pour gérer l'information**.
- Les nouvelles technologies de mise en relation qui favorisent de nouveaux modes de consommation et d'échange, les achats à distance et la demande de livraisons à domicile, impliquant de **repenser les schémas logistiques**

Faire face aux besoins de la profession

- Accompagner les mutations de la filière logistique (Canaux distribution numérique, essor de la logistique du dernier km/urbaine et la logistique des retours)
- Préparer les demandeurs d'emploi à acquérir les compétences attendues dont le niveau s'élève de plus en plus (*source DARES et France Stratégie*)
- Répondre aux besoins de main d'œuvre en vue des 2 plateformes logistiques annoncées au parc d'activités économiques, à Tergnier

L
O
G
I
S
T
I
Q
U
E

T
R
A
N
S
P
O
R
T

- La distribution du dernier kilomètre (livraison en magasin, en point relais ou à domicile)
- La **digitalisation** (satisfaction clients, attractivité du métier, rentabilité)
- La **transition énergétique** (mix énergétique, camions plus économes en énergie, groupage pour éviter le transport à vide, formation des chauffeurs à l'écoconduite)
- Le **transport multimodal**

- Enjeux de recrutement majeur : faire face à la **pénurie de conducteurs routiers marchandises et voyageurs**
- Répondre aux besoins de main d'oeuvre issus des grands chantiers : Canal Seine Nord, TGV Roissy-Picardie, les alternatives à la SNCF pour se déplacer en zones rurales, etc.
- Préparer les demandeurs d'emploi à acquérir les compétences attendues (informatique embarquée)

Tissu économique

Hôtellerie - restauration



La situation des secteurs de l'hôtellerie et de la restauration n'est pas idéale actuellement dans l'Aisne. Les professionnels du secteur ressentent une baisse de fréquentation de leurs établissements dans un contexte où les prix de l'énergie et des matières premières sont en augmentation. Les professionnels de l'hôtellerie et de la restauration affrontent plusieurs défis: en interne: préserver leurs effectifs et en externe: défendre leurs activités.

Des postes de serveurs, cuisiniers ou plongeurs ne sont toujours pas pourvus dans le département faute de candidats mobile (pas de permis) et de la ruralité du territoire.

Dans l'**hôtellerie**, il y a une **tendance à la saisonnalité** dans les taux d'occupation, avec des pics pendant les mois d'été (Juin, Juillet, Août, Septembre), ce qui suggère un afflux saisonnier de touristes ou une augmentation des activités saisonnières.

- *L'étude du marché hôtelier dans l'Aisne montre que le département est une destination touristique intéressante, avec un potentiel de développement pour l'industrie hôtelière. Les principales villes de l'Aisne (Saint-Quentin, Soissons, Laon et Château-Thierry), offrent un riche patrimoine culturel et historique, ainsi qu'une vie urbaine animée, qui attirent de nombreux visiteurs chaque année.*
- *Cependant, les chiffres de fréquentation des hôtels dans l'Aisne ont été impactés négativement par la pandémie de Covid-19, avec des taux d'occupation très bas en 2020. La **reprise progressive de l'activité touristique en 2021 et 2022 laisse présager une amélioration de la situation.***
- *Malgré ces défis, l'étude du marché hôtelier dans l'Aisne montre que le département est un marché potentiel pour les investisseurs dans l'industrie hôtelière, en particulier dans les villes et les zones touristiques. Les hôtels qui offrent des prestations de qualité, une expérience client unique et qui répondent aux besoins des voyageurs d'aujourd'hui ont un potentiel de succès sur le marché de l'Aisne.*

Source : www.desthuilliers.com/articles/le-marche-hotelier-de-l-aisne

Retour de l'hôtellerie à Tergnier avec un hôtel dont la capacité sera de 10 chambres, pour 19 personnes maximum (source : *Aisne nouvelle* 19 juin 2024)

Tissu économique

Hôtellerie - restauration



Dans la **restauration**, le mois de novembre 2023 a été mitigé surtout pour les cafetiers qui ont fait face à une fréquentation timide de leurs établissements. Le mois de décembre a été nettement meilleur avec la reprise des repas de groupes et de collègues de travail et à l'approche de Noël, les traiteurs ont bien fonctionné. En janvier, seuls les traiteurs sont sollicités et travaillent grâce aux cocktails des cérémonies de vœux.

Une véritable **baisse d'activité** est relevée avec une clientèle de bureau en semaine qui a fortement diminué selon les professionnels. Des entreprises dans le département qui tournaient bien, sont maintenant en **redressement judiciaire**.

Certains restaurateurs doivent encore également **rembourser leur Prêt garanti par l'État (PGE)**, contracté durant la crise Covid.

Après une période difficile, la ville de Tergnier avait perdu une bonne partie de ses tables. Si les snacks et autres restaurations rapides avaient réussi à tirer leur épingle du jeu, les restaurants plus traditionnels ont pris les crises sanitaires et économiques de plein fouet.

Si l'« Olivier du Maroc » tirait, lui, définitivement le rideau en septembre 2022, « Le Paon » échappait tout juste à la fermeture en trouvant repreneur l'été dernier. L'été 2023 était aussi celui de l'ouverture de la brasserie de La Frette.

Certains professionnels de la restauration peinent à trouver des apprentis. Certaines contraintes du métier peuvent expliquer ce phénomène (travail le week end, manque de mobilité, vision réduite du métier). Les restaurateurs ont des vraies difficultés à trouver des candidats, il y a de nombreux postes à pourvoir dès maintenant. Les compétences souhaitées peuvent varier en fonction des établissements (exemple parler anglais).

- Ouverture d'un Burger King à Chauny en juin 2023 puis d'un KFC en octobre.
- Ouverture d'un MacDo à Beaufort en octobre 2022
- Ouverture « Le jardin de Chine » en juin 2024 et « Le Royal Haveli » en juillet 2024 à Tergnier
- Ouverture « La Pincée » en août 2024 à Chauny

L'activité de l'hôtellerie restauration reste secondaire sur le territoire malgré un potentiel touristique :

- Blérancourt : le musée national de la coopération franco-américaine, la maison Saint-Just, les jardins du nouveau monde,
- Coucy le Château : le château-fort et ses remparts, la cité médiévale
- Chauny : l'architecture « art déco »
- Tergnier : le musée de la Résistance, la base nautique de la Frette La Fère : le musée Jeanne d'Aboville

Administration publique, santé, action sociale



A Chauny, près de 3000 personnes travaillent dans l'administration publique, l'enseignement ou la santé. La présence des lycées et surtout de l'hôpital expliquent ces chiffres. L'hôpital de Chauny est confronté à une pénurie de personnel médical et un manque de financement

L'aide à domicile recherche des intervenants tous profils : aides médico psychologiques, accompagnants éducatifs et sociaux, auxiliaires de vie sociale

L'association Aid'Aisne fait part d'un accroissement d'activité. En deux ans, elle a augmenté de 30 % et les besoins continuent de s'accroître. « Nous recherchons des auxiliaires de vie des accompagnants éducatifs et sociaux à domicile. » D'ailleurs, la structure projette la création d'un site à Tergnier. « La population que l'on accompagne augmente avec une volonté croissante aussi de rester à domicile » *Source Aisne nouvelle avril 2024*

Pénibilité du travail, horaires entrecoupés, manque de reconnaissance des pouvoirs publics, salaire peu élevé expliquent les difficultés de recrutement.

À Chauny, implantation d'une maison pour accueillir des enfants handicapés et soulager les familles. Baptisée « La parenthèse », elle dépend de l'Aide aux enfants inadaptés (AEI). C'est la seule du département. Une équipe éducative de huit professionnels (deux aides-soignantes présentes la nuit, deux maîtresses de maison et quatre éducateurs ou moniteurs spécialisés), placée sous la responsabilité d'une chef de service, peut accueillir jusqu'à 6 enfants en même temps, de jour comme de nuit. Dans quelques semaines, la capacité devrait monter à dix places.

La direction régionale de France Travail rapporte que « le vieillissement démographique et le nombre croissant de personnes vivant avec un handicap ou une maladie chronique font que le secteur de la santé et de l'action sociale connaît un essor marqué des recrutements mais aussi des tensions sur les ressources humaines depuis plusieurs années.

Les seniors vivant à domicile dans les Hauts-de-France sont plus qu'ailleurs confrontés à la perte d'autonomie. En 2021, dans la région, 9,3 % des personnes de 60 ans ou plus, vivant à domicile, déclarent éprouver d'importantes difficultés dans les actes de la vie quotidienne, contre seulement 7,2 % en France métropolitaine. Les femmes, notamment du fait d'une espérance de vie plus élevée, sont davantage concernées que les hommes. À partir de 85 ans, plus de quatre femmes sur dix souffrent d'une perte d'autonomie, contre à peine trois hommes sur dix au même âge. La prévalence de perte d'autonomie dans les Hauts-de-France s'explique notamment par le niveau de vie moins élevé des habitants et la surreprésentation des ouvriers dont les conditions de travail plus pénibles ont, à terme, des effets sur la santé des seniors. Parmi les seniors à domicile, 14 % déclarent être en mauvais, voire très mauvais état de santé. Souffrant davantage de problèmes moteurs que leurs homologues de France métropolitaine, les seniors de la région ont plus souvent recours aux aides proposées à domicile. L'entourage est par ailleurs un soutien très présent dans les Hauts-de-France.

Source : Insee Analyses Hauts-de-France • Décembre 2023

Demandeurs d'emploi

Dynamisme de l'emploi : Faible

Mesure du dynamisme anticipé de l'évolution des effectifs salariés et des embauches sur le territoire au cours du prochain trimestre

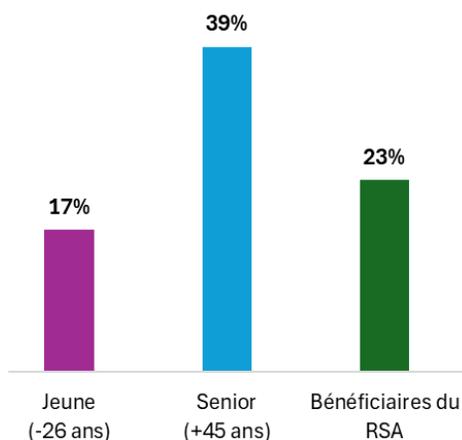
Taux de chômage AISNE : 10,7%

(T4 2023)

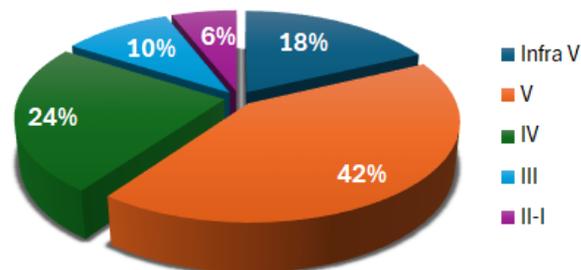
5 790 demandeurs d'emploi cat. ABC

(source Pôle emploi T1 2024) : ↘ 4,3% sur 1 an

Typologie des demandeurs d'emploi

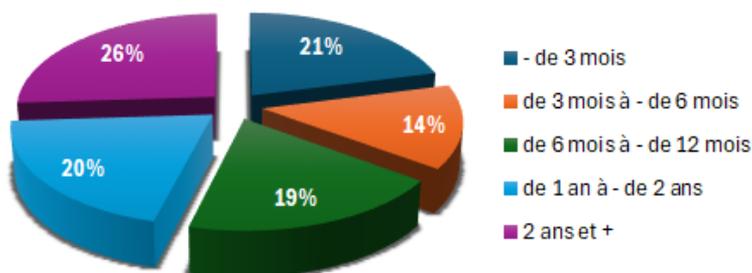


Niveau de diplôme



- 52% sont des femmes
- **60% des DE ont un niveau V et infra V.** 38% sont des ouvriers ou des employés non qualifiés
- Les **jeunes représentent 17%** des DE contre 39% de seniors.
- **23% des DE** sont bénéficiaires du RSA

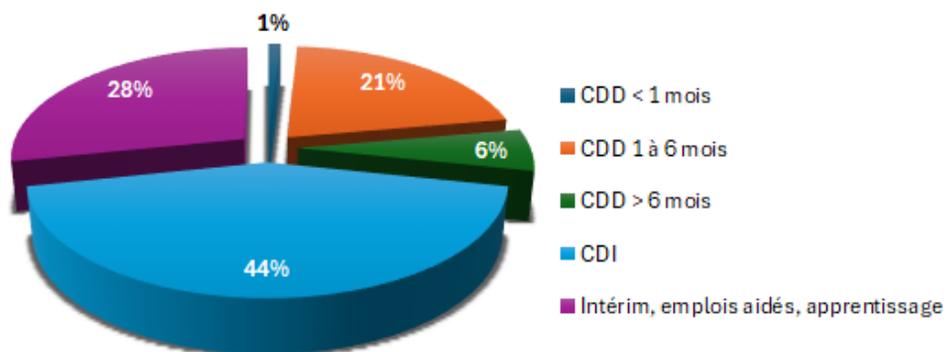
Ancienneté inscription à France Travail



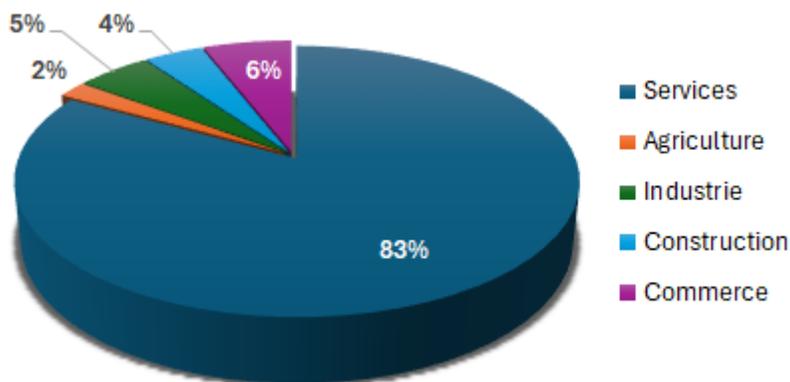
- **46% sont DELD**
- 29% ont moins d'un an d'expérience dans le métier recherché

Offres d'emploi

Environ **3 800 offres** diffusées sur France Travail au cours des 12 derniers mois
(source France Travail T3 2023) : **74%** sur 1 an



- La moitié des offres sont des contrats de plus de 6 mois
- 44% sont des CDI
- 65% des offres déposées le sont d'une entreprise de moins de 10 salariés



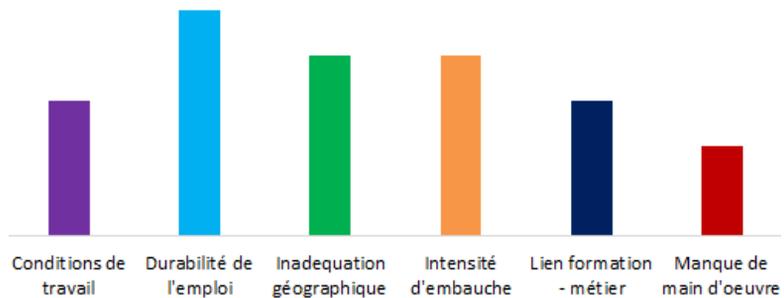
- 86% des offres appartiennent au secteur des services (principalement activités de services administratifs et de soutien 30%, Santé humaine et action sociale 23%)

Offres et difficulté de recrutement

Difficulté de recrutement pour les entreprises en 2022 : Moyenne

Les difficultés de recrutement sont présentées sur une échelle allant de 1 (tendant à réduire le niveau de tension) à 5 (tendant à un fort niveau de tension)

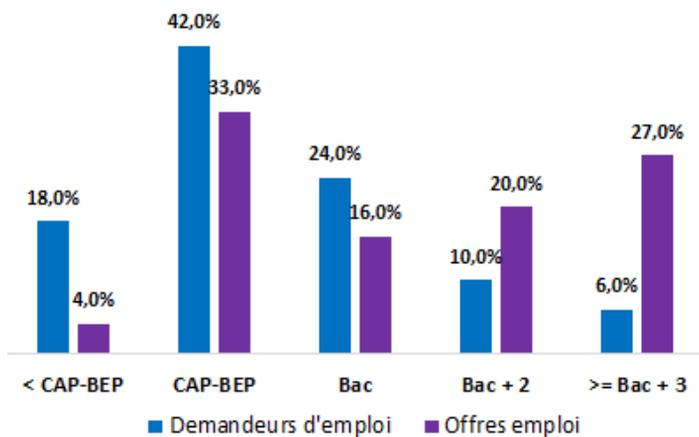
Origine potentielle des difficultés



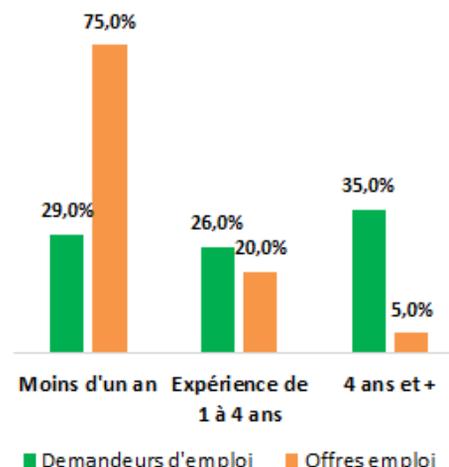
Le manque de mobilité et la durée des contrats sont les principaux freins au recrutement
 Dans une période de forte intensité d'embauches, les tensions de recrutement apparaissent plus marquées dans certains secteurs d'activité (industrie, construction).

Adéquation des profils entre les demandeurs d'emploi et les offres

Niveau de diplôme



Niveau d'expérience dans le métier recherché



Difficultés de recrutement également sur les offres demandant un niveau de diplôme élevé (bac +2 et +)

Offres et difficulté de recrutement

Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

| Métiers | Effectif Demandeurs | Effectif Offres | Difficulté de recrutement |
|---|---------------------|-----------------|---------------------------|
| Mise en rayon libre-service | 350 | 20 | Très faible |
| Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage | 230 | 60 | N/A |
| Nettoyage de locaux | 230 | 140 | Faible |
| Aménagement et entretien des espaces verts | 220 | 10 | Elevée |
| Magasinage et préparation de commandes | 220 | 60 | Très faible |
| Assistance auprès d'enfants | 210 | 30 | N/A |
| Services domestiques | 210 | 70 | Très élevée |
| Manutention manuelle de charges | 190 | 20 | Très faible |
| Assistance auprès d'adultes | 170 | 210 | Très élevée |
| Vente en habillement et accessoires de la personne | 160 | N/A | N/A |

Les métiers recherchés par les recruteurs

| Métiers | Effectif Demandeurs | Effectif Offres | Difficulté de recrutement |
|---|---------------------|-----------------|---------------------------|
| Assistance auprès d'adultes | 170 | 210 | Très élevée |
| Personnel polyvalent en restauration | 100 | 160 | Elevée |
| Nettoyage de locaux | 230 | 140 | Faible |
| Comptabilité | 40 | 120 | Elevée |
| Téléconseil et télévente | 50 | 110 | N/A |
| Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | 30 | 110 | N/A |
| Conseiller / conseillère immobilier | 30 | 100 | N/A |
| Services domestiques | 210 | 70 | Très élevée |
| Management et ingénierie de production | 10 | 60 | N/A |
| Conduite d'équipement d'usinage | 10 | 60 | N/A |

Difficulté de recrutement - Source: Pôle emploi & Dares, 2023

Demandeurs d'emploi - Source: Pôle emploi, T1 2024

Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T1 2024

➔ Décalage entre la demande d'emploi et les offres d'emploi

Embauche et accès à l'emploi

2 960 embauches trimestrielles dont 33% de plus d'un mois
(source Acoss&MSA T1 2024) : ↗27% sur 1 an

28% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ont retrouvé un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois
(Source: Pôle emploi & Acoss, Données pour la période T2 2023)

Secteurs qui embauchent le plus

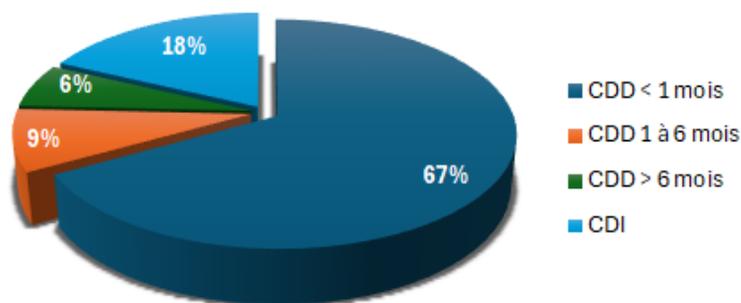
1 Activités de services administratifs et de soutien: **890**

2 Santé humaine et action sociale : **730**

3 Commerce-réparation d'automobiles et de motocycles : **250**

(Source: Acoss & MSA, T1 2024)

Embauches par type de contrat



| | Salariés | Etablissements | Offres d'emploi | Embauches |
|---|----------|----------------|-----------------|-----------|
| Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles | 896 | 152 | 80 | 210 |
| Travaux de construction spécialisés | 744 | 134 | 120 | 80 |
| Transports terrestres et transport par conduites | 577 | 30 | 40 | 90 |
| Action sociale sans hébergement | 531 | 18 | 90 | 70 |
| Hébergement médico-social et social | 408 | 13 | 70 | 470 |
| Fabrication de machines et équipements n.c.a. | 391 | 10 | 110 | 30 |
| Industrie chimique | 385 | 2 | 50 | 10 |
| Restauration | 341 | 73 | 180 | 120 |
| Activités pour la santé humaine | 335 | 47 | 90 | 190 |
| Autres services personnels | 297 | 46 | 40 | 70 |

PERSPECTIVES 2024 – Enquête BMO

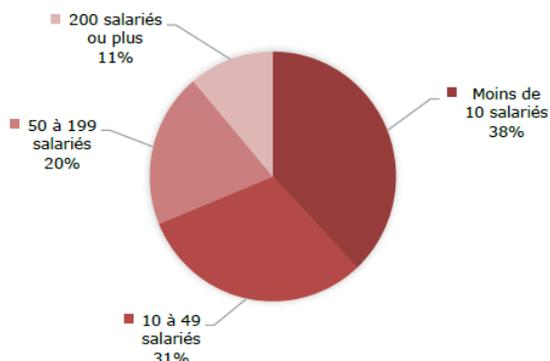
Chauny : 1 187 projets (stable par rapport à 2023)

| PROJETS DE RECRUTEMENT | PROJETS JUGES DIFFICILES | PROJETS NON SAISONNIERS | ETABLISSEMENTS RECRUTEURS |
|--|--|--|---|
| 1 187 | 46% | 82% | 23% |
| projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-0,0% sur 1 an) | projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+6,8 points sur 1 an) | des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+0,5 point sur 1 an) | des établissements envisagent de recruter (+2,4 points sur 1 an) |

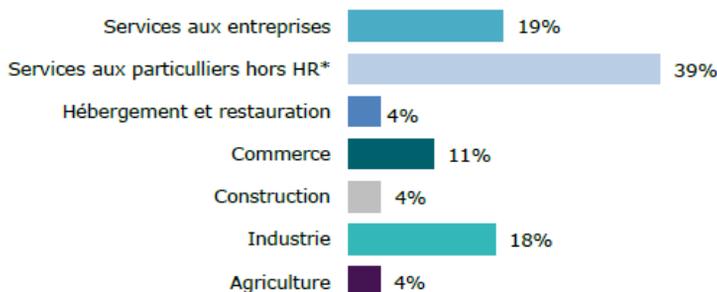
| | Nombre des projets | Poids du secteur | Evolution A-1 | Part des projets difficiles non saisonniers |
|---|--------------------|------------------|---------------|---|
| Agriculture | 48 | 4% | - 66,4% | 33% 65% |
| Industrie agroalimentaire | 9 | 1% | - 12,2% | 64% 100% |
| Textile, habillement, cuir, chaussure | 14 | 1% | - 52,0% | 0% 100% |
| Travail du bois, papier et imprimerie | 0 | 0% | ns* | |
| Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage | 0 | 0% | ns* | |
| Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques | 0 | 0% | ns* | |
| Métallurgie et produits métalliques | 11 | 1% | + 188,5% | 62% 100% |
| Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip. | 35 | 3% | + 12,4% | 31% 100% |
| Matériel de transport | 0 | 0% | ns* | |
| Autres industries manufacturières | 131 | 11% | + 1593,3% | 75% 91% |
| Industries extractives, énergie & gestion des déchets | 19 | 2% | + 181,2% | 100% 100% |
| Construction | 50 | 4% | - 48,8% | 51% 100% |
| Commerce & réparation automobile | 4 | 0% | - 71,3% | 100% 100% |
| Commerce de gros | 11 | 1% | - 37,3% | 100% 0% |
| Commerce de détail | 113 | 9% | - 42,0% | 48% 80% |
| Hébergement et restauration | 49 | 4% | + 93,9% | 4% 68% |
| Administration publique, enseignement | 52 | 4% | - 0,5% | 24% 64% |
| Santé humaine et action sociale | 309 | 26% | + 1,6% | 40% 91% |
| Autres activités de services | 103 | 9% | - 18,4% | 67% 45% |
| Transports et entreposage | 58 | 5% | + 398,9% | 2% 100% |
| Information et communication | 2 | 0% | - 1,5% | 0% 100% |
| Activités financières et d'assurance | 15 | 1% | + 193,9% | 73% 0% |
| Activités immobilières | 9 | 1% | - 8,4% | 0% 100% |
| Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien | 147 | 12% | + 72,8% | 55% 89% |
| Total des projets | 1 187 | 100% | - 0,0% | 46% 82% |

*ns : non significatif

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

PERSPECTIVES 2024 – Enquête BMO

- En 2024, le nombre de **projets jugés difficiles** dans le bassin est de **551**. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de +6,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 47% (au niveau régional, le taux est de 46%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "**industrie**", "**Commerce**" et "**Construction**"



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles

| Métier | Nombre de projets difficiles | Total des projets | Part des projets difficiles | Part des projets non saisonniers |
|---|------------------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Pharmaciens | 24 | 24 | 100% | 100% |
| Médecins | 15 | 15 | 100% | 100% |
| Employés et techniciens commerciaux de la banque | 12 | 12 | 100% | 9% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 42 | 47 | 89% | 100% |
| Employés de la comptabilité | 20 | 24 | 86% | 100% |
| Infirmiers et sages-femmes | 19 | 23 | 86% | 87% |
| Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie | 29 | 34 | 84% | 71% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 42 | 50 | 83% | 10% |
| Soudeurs | 42 | 51 | 82% | 96% |
| Conducteurs de véhicules légers | 34 | 45 | 76% | 100% |
| Attachés commerciaux | 21 | 30 | 70% | 100% |
| Secrétaires bureautiques et assimilés | 8 | 16 | 48% | 94% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 31 | 68 | 46% | 77% |
| Agriculteurs | 22 | 54 | 41% | 48% |
| Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique | 3 | 12 | 29% | 100% |
| Total des projets | 551 | 1 187 | 46% | 82% |

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

PERSPECTIVES 2024 – Enquête BMO

- En 2024, le nombre de projets **non saisonniers** dans le bassin est de **973**. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,5 points par rapport 2023 pour s'établir à 82% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Educateurs spécialisés et autres intervenants socio éducatifs à 48% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement non saisonniers

| | Nombre de projets non saisonniers | Total des projets | Part des projets non saisonniers | |
|---|-----------------------------------|-------------------|----------------------------------|------------|
| | | | faciles | difficiles |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 56 | 56 | 100% | 0% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 52 | 68 | 77% | 46% |
| Soudeurs | 49 | 51 | 96% | 82% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 47 | 47 | 100% | 89% |
| Conducteurs de véhicules légers | 45 | 45 | 100% | 76% |
| Agents d'entretien de locaux | 32 | 42 | 76% | 24% |
| Aides-soignants | 32 | 38 | 82% | 22% |
| Agents d'exploitation du transport | 31 | 31 | 100% | 0% |
| Attachés commerciaux | 30 | 30 | 100% | 70% |
| Agriculteurs | 26 | 54 | 48% | 41% |
| Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie | 24 | 34 | 71% | 84% |
| Pharmaciens | 24 | 24 | 100% | 100% |
| Employés de la comptabilité | 24 | 24 | 100% | 86% |
| Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage | 23 | 23 | 100% | 0% |
| Employés de libre service | 23 | 27 | 83% | 0% |
| Total des projets saisonniers | 973 | 1 187 | 82% | 46% |

- En 2024, le nombre de projets **saisonniers** dans le bassin est de **214**. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,5 points par rapport 2023 pour s'établir à 18% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 91% pour les Employés et techniciens commerciaux de la banque à 17% pour les Employés de libre service

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement saisonniers

| | Nombre de projets saisonniers | Total des projets | Part des projets saisonniers | |
|---|-------------------------------|-------------------|------------------------------|------------|
| | | | faciles | difficiles |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 46 | 50 | 90% | 83% |
| Agriculteurs | 28 | 54 | 52% | 41% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 16 | 20 | 79% | 0% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 15 | 68 | 23% | 46% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 14 | 18 | 81% | 19% |
| Employés et techniciens commerciaux de la banque | 11 | 12 | 91% | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 10 | 42 | 24% | 24% |
| Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie | 10 | 34 | 29% | 84% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 9 | 19 | 49% | 22% |
| Agents de service hospitaliers | 9 | 16 | 58% | 0% |
| Représentants auprès des particuliers | 7 | 11 | 67% | 100% |
| Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents) | 7 | 11 | 67% | 100% |
| Aides-soignants | 7 | 38 | 18% | 22% |
| Employés de libre service | 5 | 27 | 17% | 0% |
| Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement | 4 | 14 | 31% | 0% |
| Total des projets | 214 | 1 187 | 18% | 46% |

Les Opportunités

- Création d'un village d'entreprises de Tergnier
- 2 plateformes logistiques annoncées au parc d'activités économiques, à Tergnier

Les Faiblesses

- Un territoire qui perd des habitants : vieillissement de sa population et manque d'attractivité
- Un **manque de structures de formations supérieures** engendrant un départ des étudiants vers l'Oise ou le Nord-Pas de Calais

Les Forces

- Une zone spécialisée dans l'industrie et le transport
- Variété du tissu industriel : maroquinerie, métallurgie, chimie et plastique
- Une **dynamique de reprise d'embauche** est constatée sur le territoire avec une hausse de des projets de recrutements en 2 ans

Les Freins

- Un **faible niveau de qualification** (part des personnes sans diplôme supérieure à la moyenne régionale)
- Un **taux de chômage élevé**
- Un **taux de pauvreté important** engendrant des **difficultés de mobilité**