

OBSERVATOIRE SOCIO-ÉCONOMIQUE

DE LA ZONE D'EMPLOI DE CHAUNY

ÉDITION
2025

*Comprendre le territoire
pour agir ensemble*



DÉMOGRAPHIE

Population, jeunesse,
qualification



ÉCONOMIE

Entreprises, secteurs
d'activité, projets



MARCHÉ DU TRAVAIL

Demandeurs d'emploi,
offres, recrutements,
métiers en tension



PERSPECTIVES

Projets économiques,
BMO 2026, enjeux
du territoire



DÉMOGRAPHIE



POPULATION TOTALE

64 065 habitants (Insee 2020)

↓ -2% par rapport à 2014



UN TERRITOIRE MAJORITAIREMENT RURAL

Près de 90 % des 48 communes comptent moins de 2 000 habitants

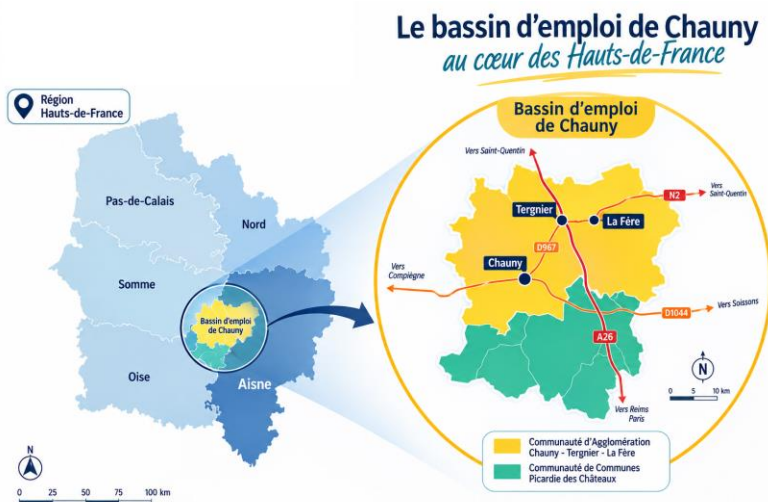


UN AXE URBAIN STRUCTURANT

Le territoire du Chaunois est structuré autour d'un axe urbain de 15 kilomètres (Chauny – Tergnier – La Fère)

Si le territoire du Chaunois présente la particularité d'être **structuré autour d'un axe urbain de 15 kilomètres (Chauny Tergnier La Fère)**, il est **essentiellement rural** : près de 90 % des 48 communes membres comptent moins de 2 000 habitants.

Le territoire dont les 2 villes majeures (Chauny, Tergnier) perd des habitants. Cela s'explique à la fois par le vieillissement de sa population et son manque d'attractivité. Seule St Gobain enregistre un taux de croissance annuel positif (+0,3%)



FRAGILITÉS SOCIALES

Le contexte socio-économique est fragile avec un taux de pauvreté qui atteint 20,5 % qui monte à 33,4% pour les moins de 30 ans.

Les prestations sociales représentent 8,8% des revenus disponibles sur l'année 2021.



TAUX DE PAUVRETÉ

20,5 %

de la population vit sous le seuil de pauvreté (Insee 2021)

33,4 %

chez les moins de 30 ans



PRESTATIONS SOCIALES

8,8 %

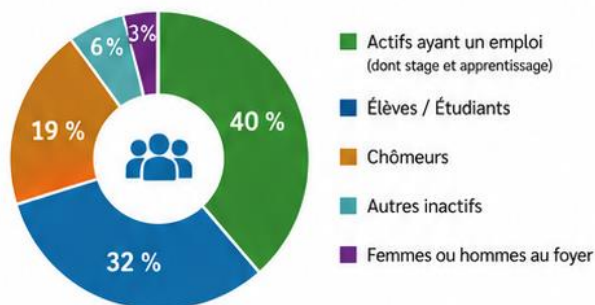
des revenus disponibles proviennent des prestations sociales en 2021

ZOOM JEUNES



TYPE D'ACTIVITÉ DES 15-29 ANS

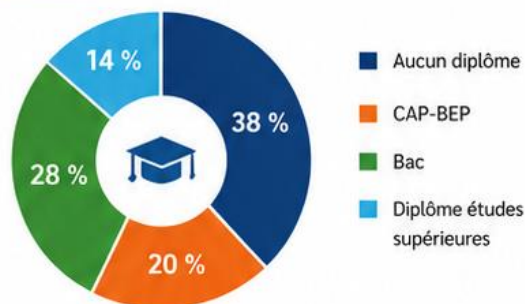
(Insee 2020)



- Les actifs représentent 40% des 15-29 ans en 2020
- Faible taux d'élèves/étudiants par rapport à la région (32% contre 37%)

NIVEAU DE DIPLÔME DES 15-29 ANS

(Insee 2020)

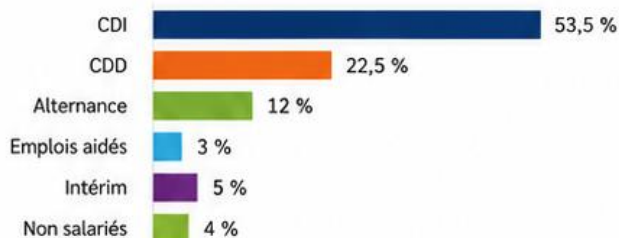


Part des jeunes diplômés	Zone d'emploi de Chauny	Hauts-de-France
Aucun diplôme	38 %	32 %
Bac et +	42 %	54 %

Le taux de diplômés bac et + est en augmentation par rapport à 2014 (42% contre 38%) mais reste inférieur à celui de la région (54%)

CONDITIONS D'EMPLOI DES JEUNES ACTIFS AYANT UN EMPLOI

(Insee 2020)

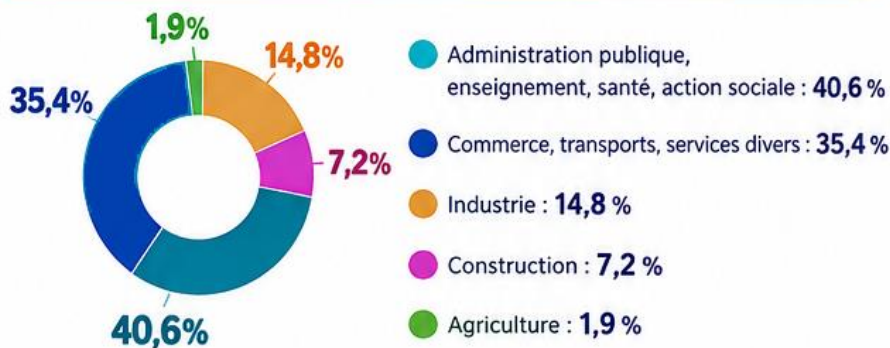


Plus de la moitié des jeunes actifs ayant un emploi (53,5%) sont en CDI (58% en région)

L'alternance représente 12% des situations (légèrement supérieur à la région 11%)

STRUCTURE ÉCONOMIQUE

Structure de l'emploi (Intercommunalité de Chauny - INSEE 2023)



1 233
établissements



≈ 81 %
des établissements
ont moins de 10 salariés

Secteurs dominants



Santé – action sociale
(premier secteur employeur)



Administration publique



Commerce, transports
et services

Secteurs fragiles



Automobile et filières
industrielles exposées



Logement neuf
(en recul)



Hôtellerie-restauration
(emplois précaires, recrutement
difficile)

Secteurs porteurs



Industrie en croissance
(Camille Fournet, Vabel,
Métal Industriel, AMPCO...)



Transport logistique
(plateforme de Tergnier...)



Énergie, environnement
et services



Points clés

- ✓ Une économie majoritairement tertiaire, portée par les services publics et aux entreprises.
- ✓ Un poids industriel encore structurant
- ✓ Un tissu économique composé majoritairement de très petites entreprises.
- ✓ Des investissements et des projets industriels qui dynamisent l'emploi sur Tergnier et Chauny.

DES SECTEURS HISTORIQUES

CONFRONTÉS À DES FRAGILITÉS

Malgré leur poids économique, ces secteurs font face à des **défis structurels** qui **freinent leur développement et leurs capacités de recrutement**



INDUSTRIE

Une puissance historique, mais exposée

L'industrie reste un pilier du territoire avec des entreprises leaders. Mais le bassin demeure dépendant de quelques filières (automobile, métallurgie, chimie).

PRINCIPALES FRAGILITÉS

- Dépendance à des filières sensibles à la conjoncture
- Recrutement de profils techniques
- Vieillesse des compétences et renouvellement des effectifs
- Attractivité du territoire



Point de vigilance : anticiper les mutations et sécuriser les compétences industrielles.



CONSTRUCTION

Des marchés présents, mais une conjoncture difficile

Le BTP bénéficie de chantiers publics, de rénovation et de travaux sur les réseaux, mais souffre du recul du logement neuf et de l'instabilité des aides.

PRINCIPALES FRAGILITÉS

- Crise du logement neuf
- Instabilité de la rénovation énergétique et des aides
- Pression sur les marges des entreprises
- Recrutement de salariés qualifiés toujours compliqué



Point de vigilance : maintenir les compétences malgré une activité plus irrégulière.



COMMERCE

Une dynamique territorialisée et sous pression

Chauny reste un pôle commercial attractif, mais Tergnier et La Fère sont plus fragiles face à la concurrence de Saint-Quentin, du e-commerce et des zones périphériques.

PRINCIPALES FRAGILITÉS

- Concurrence des grands pôles proches et du commerce en ligne
- Fragmentation de l'offre commerciale
- Transmission des commerces et attractivité des centres-villes



Point de vigilance : soutenir la vitalité commerciale de proximité et les centres-villes.



HÔTELLERIE RESTAURATION

Une offre fragile et des métiers en tension

Le secteur repose sur de petites structures, avec des difficultés de marges, de recrutement et de fidélisation.

PRINCIPALES FRAGILITÉS

- Marges réduites et forte concurrence
- Recrutement et fidélisation difficiles
- Offre hôtelière limitée : 3 hôtels et 26 chambres (au 01/01/2026)



Point de vigilance : améliorer l'attractivité des métiers et adapter l'offre touristique.

DES SECTEURS ET PROJETS PORTEURS DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS

Plusieurs dynamiques positives sont à l'œuvre sur le territoire. Elles peuvent générer des emplois durables et diversifiés, à condition **d'anticiper les besoins en compétences**.

1



INDUSTRIE

Une dynamique d'investissement réelle

Plusieurs entreprises industrielles du territoire sont en forte croissance et recrutent.

Entreprises en développement

- Camille Fournet
- Vabel Cosmétique
- Métal Industriel / AMPCO
- DSP • Magnetto Wheels



Métiers concernés

Soudeurs, usineurs, chaudronniers, régleurs, maintenance industrielle, électromécaniciens...



Des projets créateurs d'emplois et d'opportunités pour les actifs locaux.

2



TRANSPORT / LOGISTIQUE

Un potentiel structurant pour le territoire

- Plateforme logistique de Tergnier : plus de 42 000 m² en projet, 170 emplois potentiels
- Entreprises présentes : DIP Plastique, FZ Trans, SAGIE...
- Technicentre SNCF de Tergnier : plus de 500 salariés
- Positionnement stratégique entre Paris, Lille et Reims et infrastructures performantes (route, fer, fluvial)



Métiers concernés

Conduite, magasinage, préparation de commandes, gestion de stocks, pilotage des flux...



Un atout majeur pour attirer des activités et créer des emplois diversifiés.

3



SANTÉ / ACTION SOCIALE

Un secteur en croissance et essentiel

- 1^{er} secteur employeur du territoire (environ 40 % des emplois à l'échelle de l'agglomération)
- De nombreux investissements : La Fère, Saint-Gobain, Sinceny, CH de Chauny, Village Seniors de Tergnier...
- ~250 projets de recrutement en 2026 dans la santé et l'action sociale (vs 150 en 2025)



Métiers concernés

Médecins, infirmiers, aides-soignants, aides à domicile, paramédicaux, éducateurs spécialisés...



Des besoins importants durablement présents sur le territoire.

4



SERVICES AUX ENTREPRISES / DIVERSIFICATION

De nouvelles activités qui s'implantent

- Le site VOXENS (groupe Stelliant), inauguré en novembre 2023 après la fermeture d'Euro-CRM, a généré une centaine d'emplois et son activité se développe.
- Prestation de services, relation clients, fonctions support : un levier de diversification et d'ancrage territorial.



Métiers concernés

Relation clients, gestion, support administratif, numérique, RH...



Vers une économie plus diversifiée et complémentaire de l'industrie.

UN CHOMAGE ENCORE ÉLEVÉ MALGRÉ UNE LÉGÈRE AMÉLIORATION

Nombre de demandeurs d'emploi catégories ABC – T1 2026


5 980
demandeurs d'emploi

↓ **-1,6 %**
sur un an

Le nombre de demandeurs d'emploi diminue légèrement, mais reste à un niveau élevé

Profil des demandeurs d'emploi (T1 2026)


52 %
sont demandeurs
d'emploi de longue
durée (plus de 1 an)


56 %
ont un niveau V
ou infra V

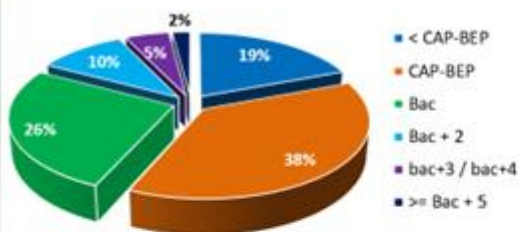

20 %
sont âgés
de moins de 25 ans


22 %
sont bénéficiaires
du RSA


33 %
ont moins d'un an
d'expérience dans le
métier recherché


49 %
de femmes parmi
les demandeurs
d'emploi

Niveau de formation des demandeurs d'emploi



Plus d'un demandeur d'emploi sur deux possède un niveau de formation faible (V ou infra V).

Expérience professionnelle dans le métier recherché

Part des demandeurs d'emploi
selon leur niveau d'expérience



Un tiers des demandeurs d'emploi n'a pas ou très peu d'expérience dans le métier recherché.

Les demandeurs d'emploi de longue durée



Plus d'un demandeur d'emploi sur deux recherche un emploi depuis plus d'un an.



L'accès durable à l'emploi reste difficile pour une part importante des publics du territoire.

Taux de chômage (Aisne)
T4 2025



10,6 %
de la population active

Un taux de chômage supérieur à la moyenne nationale (7,4 % au T4 2025).

Source : Insee – T4 2025

Dynamisme anticipé
de l'emploi qualifié



Très faible

Les perspectives d'amélioration restent limitées à court terme.
Source : France Travail – T1 2026

Principaux freins à l'accès à l'emploi

- ✓ Durabilité de l'emploi
- ✓ Niveau de qualification
- ✓ Manque d'expérience
- ✓ Inadéquation géographique

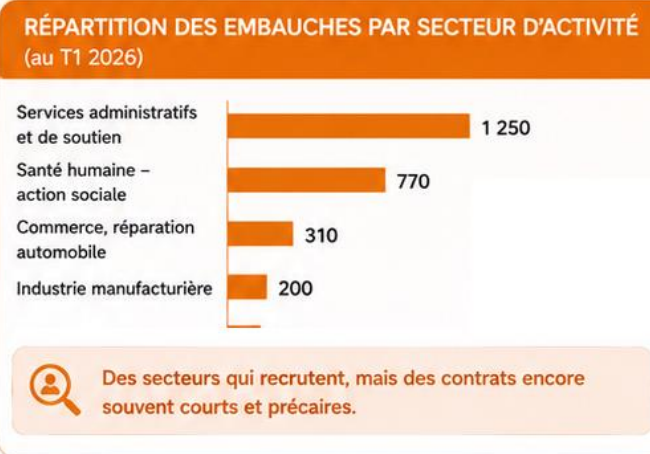
Ces freins limitent la rencontre entre les offres disponibles et les profils locaux.



DES EMBAUCHES EN HAUSSE

MALGRÉ LE RECUL DES OFFRES

Le marché du travail reste dynamique sur la zone d'emploi de Chauny, avec plus d'embauches qu'auparavant mais des contrats encore majoritairement courts



UNE RENCONTRE ENCORE IMPARFAITE ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

Des décalages importants persistent entre les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi et les besoins exprimés par les employeurs

BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE DES ENTREPRISES (BMO 2026)



1 050 projets de recrutement en 2026
+5,6 % par rapport à 2025



283 projets jugés difficiles à pourvoir

27 % des projets (vs 36 % en 2025 et 43 % en moyenne en Hauts-de-France)



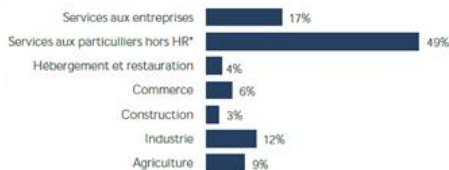
67 % des projets sont non saisonniers

33 % des projets sont saisonniers



Des tensions globalement modérées, mais concentrées sur certains secteurs et métiers.

Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



Les secteurs où les recrutements sont les plus difficiles (part des projets difficiles)

	Construction	71 %
	Industrie	37 %
	Services aux entreprises	32 %

Métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi (cat. A, B, C)

Métier recherché	Demandeurs d'emploi	Offres diffusées
 Employé de rayon	420	20
 Agent de conditionnement	250	20
 Agent de propreté de locaux	220	10
 Jardinier / espaces verts	180	0
 Préparateur de commandes	140	10



Les métiers les plus recherchés concernent souvent des postes peu ou pas qualifiés et faiblement pourvus.

Pourquoi un décalage offre / demande ?



Durabilité de l'emploi : poids élevé des contrats courts et saisonniers



Niveau de qualification et compétences spécifiques attendues



Expérience professionnelle souvent exigée par les employeurs



Inadéquation géographique entre le lieu de résidence et les emplois proposés

Métiers les plus recherchés par les employeurs (offres diffusées)

Métier recherché	Demandeurs d'emploi	Offres diffusées
 Tourneur-fraiseur	10	90
 Technicien maintenance industrielle	50	80
 Maçon	50	60
 Opérateur / opératrice fabrication cuir	0	60
 Chaudronnier / chaudronnière	30	60
 Infirmier	20	60



Des besoins élevés sur des métiers techniques et qualifiés, difficiles à pourvoir localement.

3 ENJEUX MAJEURS

POUR LE TERRITOIRE

1

Rapprocher les compétences des besoins industriels et techniques



De nombreux métiers techniques sont recherchés par les entreprises mais peu pourvus localement : maintenance industrielle, usinage, chaudronnerie, bâtiment, santé...



L'enjeu : adapter les compétences disponibles aux métiers d'aujourd'hui et de demain.

PISTES D'ACTION

- ✓ Renforcer l'offre de formation et l'alternance
- ✓ Développer les immersions en entreprise
- ✓ Accompagner les reconversions et la montée en compétences
- ✓ Mieux anticiper les besoins des entreprises



2

Anticiper les grands projets industriels et logistiques



Plusieurs projets en cours ou à venir (logistique, industrie, santé) peuvent générer des recrutements importants dans les années à venir.



L'enjeu : préparer aujourd'hui les compétences nécessaires pour saisir les opportunités demain.

PISTES D'ACTION

- ✓ Veille économique et prospective territoriale
- ✓ Constitution de viviers de candidats
- ✓ Partenariats entreprises / formation / emploi
- ✓ Valorisation des métiers porteurs



3

Renforcer l'attractivité et la fidélisation des métiers en tension



Industrie, BTP, santé, hôtellerie-restauration... ces secteurs peinent à recruter et à fidéliser.



L'enjeu : rendre ces métiers plus attractifs et favoriser les parcours professionnels sur le territoire.

PISTES D'ACTION

- ✓ Valoriser les métiers et les parcours
- ✓ Multiplier les temps de découverte des entreprises
- ✓ Développer l'alternance et l'apprentissage
- ✓ Accompagner la fidélisation et la qualité de vie au travail

