

DIAGNOSTIC 2022

Zone emploi de CHAUNY

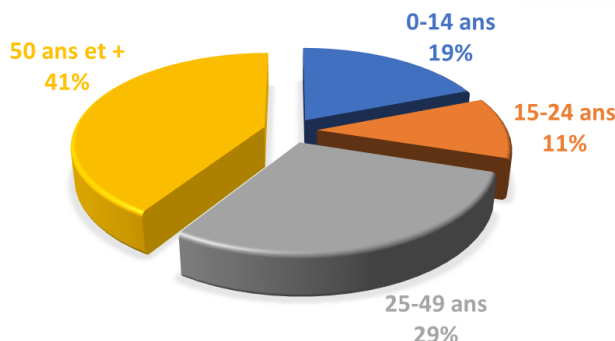


Population



64 465 habitants (source Insee 2019)

↘ 0,3% par rapport à 2018

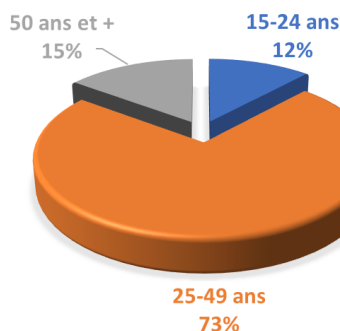


D'après le dernier recensement, l'Aisne est à la fois le **moins peuplé** des départements de la région et celui qui perd le plus d'habitants. Ce paradoxe apparent s'explique à la fois par le **vieillessement de sa population et son manque d'attractivité**.

Le territoire de Chauny suit la même tendance et se démarque aussi par un **taux de pauvreté important** notamment chez les jeunes

27 725 actifs (source Insee 2019)

↘ 0,3% par rapport à 2018

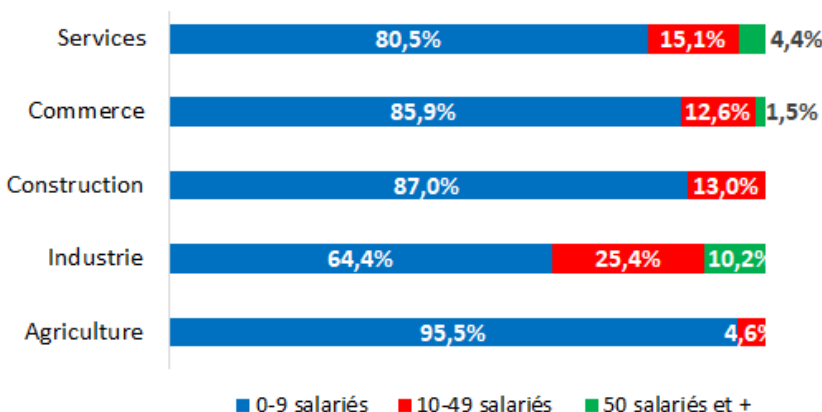


La zone d'emploi de Chauny Tergnier se caractérise par une surreprésentation de la santé (hôpital de Chauny) et du transport (nœud ferroviaire de Tergnier avec gare de voyageurs, fret, ateliers SNCF, dépôt de conducteurs)

A l'inverse, l'agriculture (caractère urbain de la zone) et l'hébergement restauration sont sous représentés

Entreprises

Etablissements par secteur d'activité et par taille



1 036 établissements actifs

(source Insee 2020)

↗ 6,9% par rapport à 2019

8 653 salariés

(source Insee 2020)

↗ 1,6% par rapport à 2019

Secteurs	Salariés	Établissements
Industrie manufacturière	2 081	106
Santé humaine et action sociale	1282	78
Commerce -réparation d'automobiles et de motocycles	1185	221
Transports et entreposage	850	48
Construction	808	148
Activités de services administratifs et de soutien	662	36
Hébergement et restauration	395	78
Autres activités de services	385	62
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	319	44
Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution	224	14

Près d'un salarié sur deux dans l'industrie travaille dans une industrie de plus de 50 personnes. Par rapport à la région, les grandes entreprises sont surreprésentées

Tissu économique

Agriculture et environnement

- L'urbanisation de la vallée de l'Oise et le rôle important du transport et de l'industrie dans l'emploi total expliquent la part relativement limitée de l'agriculture dans la zone d'emploi
- Présence d'espaces naturels (canaux, zones humides et massif forestier de Saint Gobain)
- Les exploitations sont de taille relativement plus petite que celle observée pour l'ensemble du département

Même si un certain nombre d'emplois sont saisonniers, le recrutement se fait aussi sur des postes en CDD et en CDI. Les postes sont variés: cueillette, tractoristes, ouvriers polyvalents... Pour la période des moissons, le secteur agricole a besoin de main-d'œuvre

Industrie

- Malgré des restructurations ou des fermetures de sites ces dernières années, la part de l'industrie reste prépondérante sur le territoire.

Le secteur de l'industrie (**Dupont Chauny, Vabel, Camille Fournet ..**) recrute régulièrement sur des postes de manutentionnaires, caristes, conducteurs de ligne, soudeurs, fraiseurs, techniciens de maintenance ...

Des offres de formations sont proposées régulièrement pour pallier au manque de candidats mais cela reste toutefois très difficile à pourvoir.

Installation dans le village entreprise de Tergnier de AD3 : blanchisserie industrielle, qui a recruté près de 15 personnes. Ouverture en septembre 2023

Tissu économique

Commerce

La part du commerce reste en retrait et se localise principalement sur l'axe Chauny Tergnier Beautor La Fère. Cette faiblesse découle non seulement du poids de l'industrie dans l'appareil productif local, d'une densité relativement faible des équipements commerciaux mais aussi de la concurrence des établissements des grands pôles urbains proches (St Quentin, Laon, Soissons). Le commerce subit également les fermetures successives d'entreprises.

Le commerce à Tergnier reste assez basique : banque, boulangeries, coiffeurs... avec le problème géographique pour cette ville qui en est quatre (Tergnier, Fargniers, Quessy, Vouël) sans en être une (coupée dans son axe principal par le pont des chemins de fer).

La Fère peine à se remettre du départ des militaires et l'activité est majoritairement tournée vers l'alimentaire. Une grande majorité des habitants et des commerçants sont insatisfaits de la diversité des commerces, de l'état des vitrines et de la ville en général qui bénéficie d'une image négative.

Chauny résiste mieux avec des ouvertures et fermetures régulières. Une étude de la CCI sur le commerce de centre-ville a été réalisée pour les communes de la com d'agglomération : plusieurs préconisations, qui verront le jour dans les mois et années à venir.

Forte concurrence du e-commerce

-> Mise en avant de piste d'action comme une possible refonte des marchés place de la mairie, élargissement des jours d'ouverture du marché couvert pour améliorer l'attractivité

- Ouverture d'une boulangerie Sophie Lebreuilly en octobre 2023 sur la zone de Viry Noureuil
- Ouverture d'un Burger King à Chauny en juin 2023 puis d'un KFC en octobre.
- Ouverture d'un MacDo à Beautor en octobre 2022

De nombreux recrutements en CDI 24h, mais ces enseignes peinent à recruter.

Tissu économique

Tourisme - Hôtellerie - restauration

Le territoire dispose d'un potentiel touristique: château de Coucy, Musée de la résistance, base nautique de la Frette.

Les professionnels de l'hôtellerie et de la restauration affrontent plusieurs défis: en interne: préserver leurs effectifs et en externe: défendre leurs activités. Des postes de serveurs, cuisiniers ou plongeurs ne sont toujours pas pourvus dans le département faute de candidats mobile (pas de permis) et de la ruralité du territoire.

Certains professionnels de la restauration peinent à trouver des apprentis. Certaines contraintes du métier peuvent expliquer ce phénomène (travail le week end, manque de mobilité, vision réduite du métier)

Les restaurateurs ont des vraies difficultés à trouver des candidats, il y a de nombreux postes à pourvoir dès maintenant. Les compétences souhaitées peuvent varier en fonction des établissements, pour certains il faut par exemple parler anglais.

Construction

- Bon niveau d'activité mais les entreprises sont confrontées à plusieurs difficultés.
- Les artisans du bâtiment souffrent de la hausse des prix des matériaux et du carburant. Ils rencontrent également des difficultés d'approvisionnement, les carnets de commandes commencent à se tendre (source : CAPEB).

Difficultés de recrutement sur de nombreux postes (gros œuvre et second œuvre) : maçons, chauffagistes, plaquistes, couvreur...

Tissu économique

Administration publique, santé, action sociale

A Chauny, près de 3000 personnes travaillent dans l'administration publique, l'enseignement ou la santé. La présence des lycées et surtout de l'hôpital expliquent ces chiffres. L'hôpital de Chauny est confronté à une baisse de candidatures et peine à recruter

L'aide à domicile recherche des intervenants tous profils : aides médico psychologiques, accompagnants éducatifs et sociaux, auxiliaires de vie sociale

Pénibilité du travail, horaires entrecoupés, manque de reconnaissance des pouvoirs publics, salaire peu élevé expliquent les difficultés de recrutement.

Transport et logistique

Le Chaunois ne bénéficie pas d'une desserte autoroutière, même s'il est traversé à son extrême nord-est par l'A26. Son trafic routier repose donc en intégralité sur un maillage de routes départementales et la transversale de nationales ouest-est N32-N44.

Ce territoire est par contre desservi par le nœud ferroviaire majeur de Tergnier (gare fret, ateliers SNCF, dépôt de conducteurs) et les lignes ferroviaires TER Amiens / Laon / Reims et mixte TIR (ex-Grandes Lignes)-TER Paris / St Quentin.

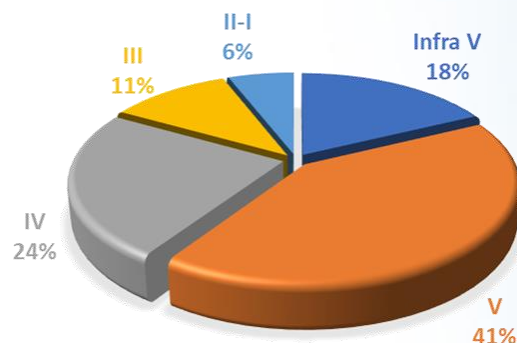
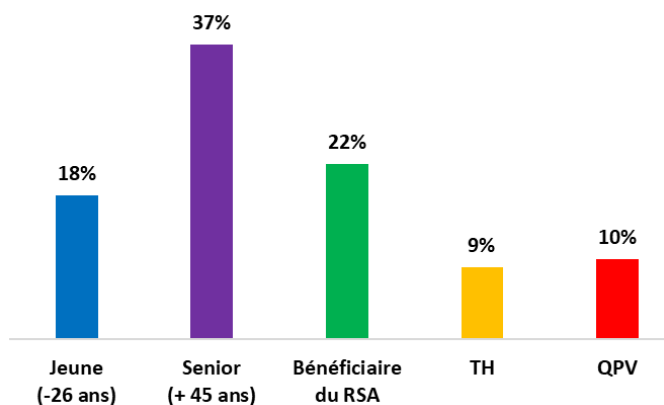
Avec la gare de fret de Tergnier, la SNCF est l'un des plus importants employeurs de la zone d'emploi. Le technicentre de Haute Picardie constitue l'ultime place forte ferroviaire de l'Aisne. Il est le plus important atelier de réparations de wagons en France. Plus de 500 salariés assurent au quotidien la maintenance du matériel pour l'activité fret ferroviaire (tant pour les besoins de la SNCF que pour les affréteurs privés), la rénovation et la transformation de wagons.

Demandeurs d'emploi

6 050 demandeurs d'emploi cat. ABC

(source Pôle emploi T1 2023) : ↘ 5,6 % sur 1 an

Typologie des demandeurs d'emploi



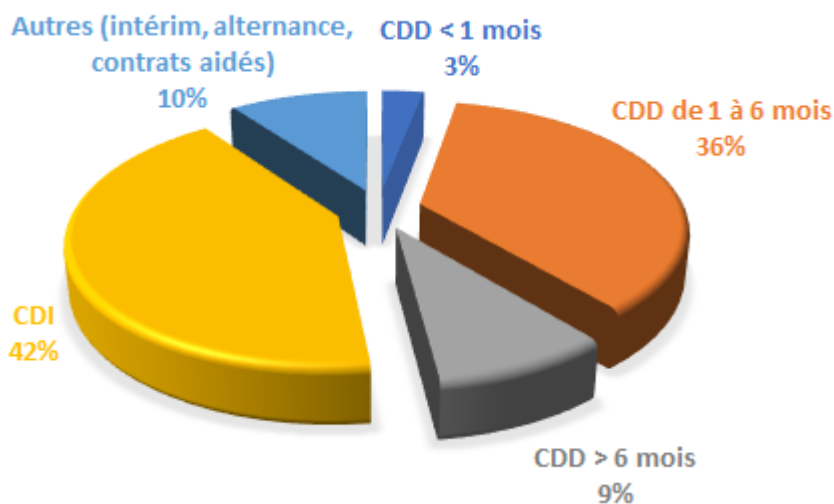
- 51,8% sont des femmes
- 59% des DE ont un niveau V et infra V. 38% sont des ouvriers ou des employés non qualifiés
- Les jeunes représentent 18% des DE contre 37% de seniors.
- 22% des DE sont bénéficiaires du RSA



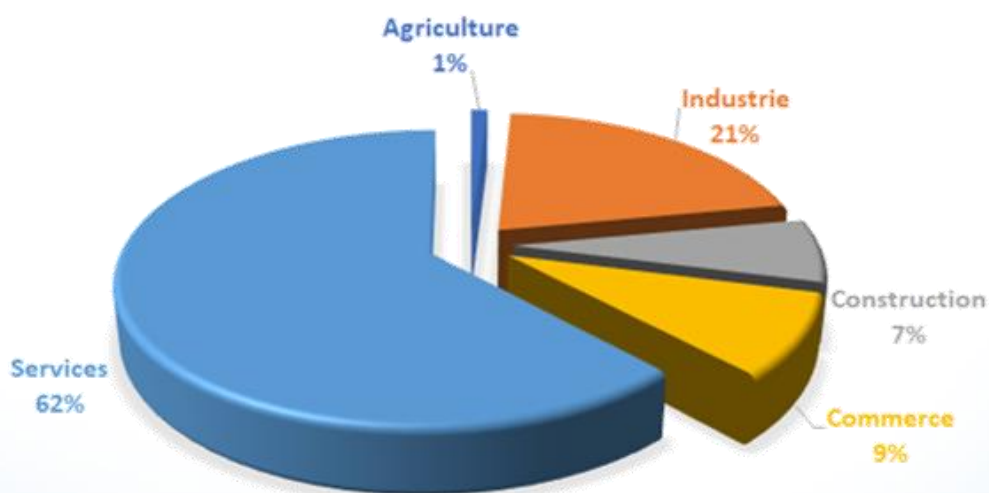
- 42% sont DELD
- 27% ont moins d'un an d'expérience dans le métier recherché

Offres d'emploi

3 660 offres diffusées sur Pôle emploi au cours des 12 derniers mois
(source Pôle emploi T1 2023) : ↗ 25% sur 1 an



- Plus de la moitié des offres (51%) sont des contrats de plus de 6 mois
- 42% sont des CDI
- 52% des offres déposées le sont d'une entreprise de moins de 10 salariés



- 63% des offres appartiennent au secteur des services

Offres et difficulté de recrutement

Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Mise en rayon libre-service	280	20	Très élevée
Nettoyage de locaux	240	90	Faible
Manutention manuelle de charges	200	30	N/A
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	190	50	N/A
Assistance auprès d'enfants	190	30	N/A
Aménagement et entretien des espaces verts	180	10	Très élevée
Assistance auprès d'adultes	170	70	Très élevée
Services domestiques	160	80	N/A
Magasinage et préparation de commandes	160	30	N/A
Vente en habillement et accessoires de la personne	140	10	N/A

Les métiers recherchés par les recruteurs

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Comptabilité	40	310	N/A
Transaction immobilière	30	100	N/A
Nettoyage de locaux	240	90	Faible
Services domestiques	160	80	N/A
Assistanat commercial	30	70	N/A
Soins infirmiers généralistes	10	70	N/A
Assistance auprès d'adultes	170	70	Très élevée
Personnel polyvalent en restauration	60	60	N/A
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	190	50	N/A
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	30	50	N/A

Difficulté de recrutement - Source: Pôle emploi & Dares, 2022

Demandeurs d'emploi - Source: Pôle emploi, T1 2023

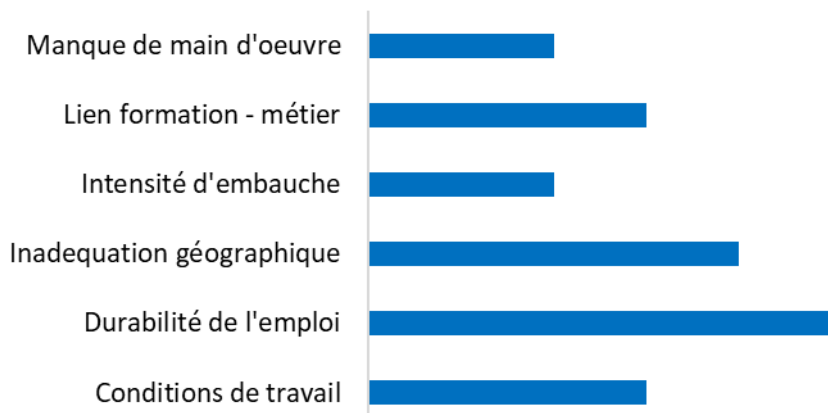
Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T1 2023

➔ Décalage entre la demande d'emploi et les offres d'emploi

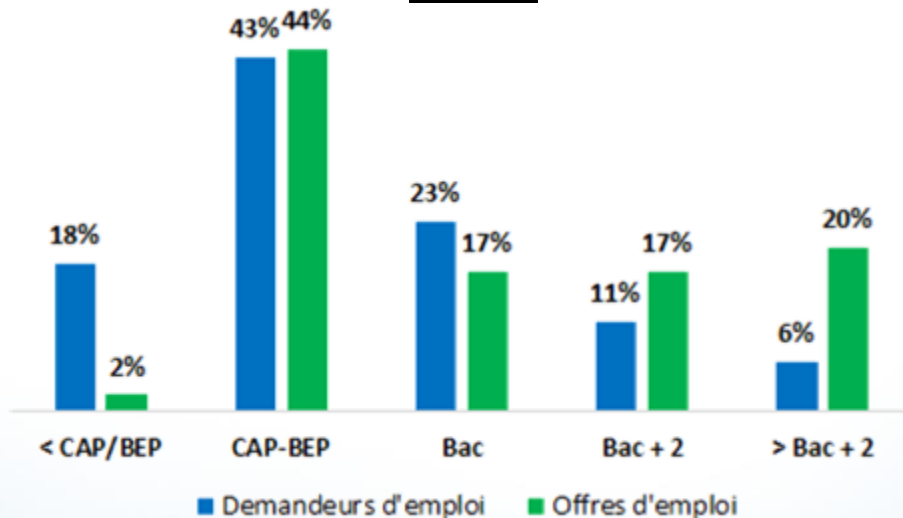
Offres et difficulté de recrutement

Difficulté de recrutement en 2022 : moyenne

Origine potentielle des difficultés



Adéquation des profils entre les demandeurs d'emploi et les offres diffusées par les recruteurs par niveau de diplôme



Embauche et accès à l'emploi

2 330 embauches trimestrielles dont 38% de plus d'un mois
(source AcoSS&MSA T1 2023) : ↗ 6,4% sur 1 an

27% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ont retrouvé un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois

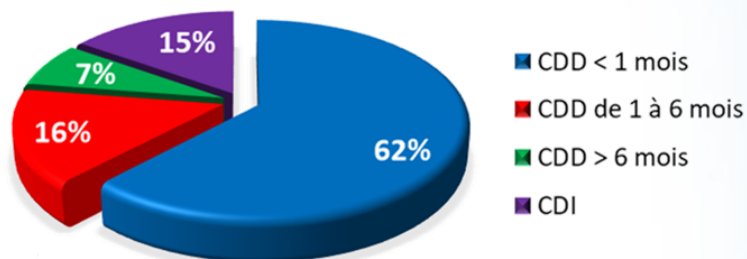
(Source: Pôle emploi & AcoSS, Données pour la période T2 2022)

Secteurs qui embauchent le plus

- 1 Santé humaine et action sociale : **680**
- 2 Activités de services administratifs et de soutien: **890**
- 3 Commerce-réparation d'automobiles et de motocycles : **340**

(Source: AcoSS & MSA, T1 2023)

Embauches par type de contrat



	Salariés	Etablissements	Offres d'emploi	Embauches
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	828	152	80	320
Travaux de construction spécialisés	705	134	100	90
Action sociale sans hébergement	601	18	100	50
Transports terrestres et transport par conduites	580	30	20	60
Industrie chimique	388	2	30	10
Hébergement médico-social et social	375	13	70	470
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	374	10	70	30
Restauration	352	73	90	120
Activités liées à l'emploi	311	9	N/A	40
Activités pour la santé humaine	306	47	90	160

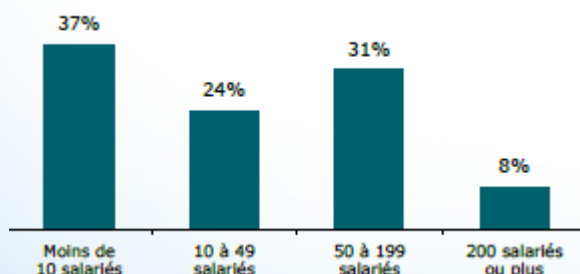
PERSPECTIVES 2023 – Enquête BMO

**Chauny : 1 187 projets (↗ de 4,6% par rapport à 2022
soit 52 projets de recrutement de plus)**

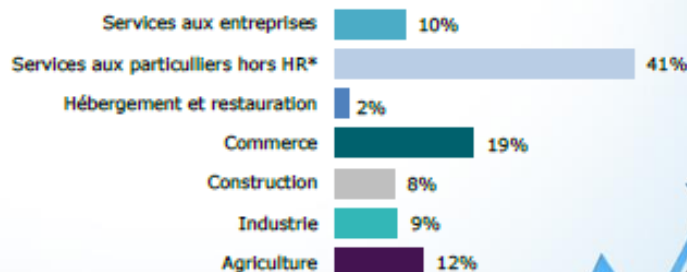
PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
1 187	40%	81%	21%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+4,6% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-22,2 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+24,5 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (+0,1 point sur 1 an)

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles non saisonniers	
Agriculture	143	12%	+ 35,9%	35%	64%
Industrie agroalimentaire	10	1%	- 30,5%	100%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	29	2%	- 13,1%	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	1	0%	- 93,8%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	11	1%	ns*	27%	100%
Métallurgie et produits métalliques	4	0%	- 78,3%	100%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	31	3%	+ 2,1%	83%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	8	1%	- 52,9%	50%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	7	1%	- 80,4%	75%	100%
Construction	97	8%	+ 98,8%	57%	100%
Commerce & réparation automobile	12	1%	- 28,7%	100%	100%
Commerce de gros	18	2%	- 34,7%	48%	66%
Commerce de détail	194	16%	+ 73,3%	13%	99%
Hébergement et restauration	25	2%	- 48,1%	58%	67%
Administration publique, enseignement	52	4%	- 8,4%	7%	88%
Santé humaine et action sociale	304	26%	+ 0,6%	44%	85%
Autres activités de services	126	11%	- 8,7%	73%	19%
Transports et entreposage	12	1%	- 32,1%	30%	100%
Information et communication	2	0%	ns*	100%	100%
Activités financières et d'assurance	5	0%	ns*	100%	100%
Activités immobilières	10	1%	+ 258,5%	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	85	7%	- 2,5%	13%	100%
Total des projets	1 187	100%	+ 4,6%	40%	81%

Part des projets de recrutement
selon la taille de l'établissement



Part des projets de recrutement
selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

PERSPECTIVES 2023 – Enquête BMO

- En 2023, le nombre de **projets jugés difficiles** dans le bassin est de **471**. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -22,2 point par rapport 2022 pour s'établir à 40% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "**Hébergement et restauration**", « **Construction** », et « **Industrie** »



Les 2 métiers (nombre de projets > 30) avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maraîchers (100%), Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment (100%)

- En 2023, le nombre de projets **non saisonniers** dans le bassin est de **967**. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 24,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 81 % (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires à 63% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxiliaires puériculture, assistants médicaux...).

- En 2023, le nombre de projets **saisonniers** dans le bassin est de **220**. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -24,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 19% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment à 24% pour les Aides à domicile et aides ménagères