

MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DU PAYS CHAUNOIS



Bilan 2024 Mission Locale

Janvier 2025



Population totale : 63 069 habitants
(Insee, RP2020)

Densité de la population : 94 hab/km²
Résidence en ZRR : 15% de la population

1 Communautés de Communes
1 Communauté d'Agglomération

Population 16-25 ans : 10 791 habitants (Insee, RP2020)

16-25 ans scolarisés 2 853 habitants (Insee, RP2016)
NEET 16-25 ans 2 024

Population active 15-24 ans 2 880 soit 45.9% de la population 15-24 ans (Source : Insee, RP2016)
Actifs ayant un emploi 1 690 soit un taux d'emploi de 27% (Source : Insee, RP2016)

Chômeurs des 16-25ans 1 441
(au sens du recensement)

Les chômeurs 16-25 ans au sens du recensement correspondent aux JANO. Il s'agit d'une partie des NEET. Cette catégorie ne renseigne pas sur l'inscription ou non à Pôle emploi

DEFM ABC moins de 25 ans 760 (Source : Pôle emploi, Données pour la période T2 2023)

1ers accueils 2024



508 jeunes accueillis
pour la 1^{ère} fois



234 femmes (46,1%)

274 hommes (53,9%)

**Jeunes
âgés de**

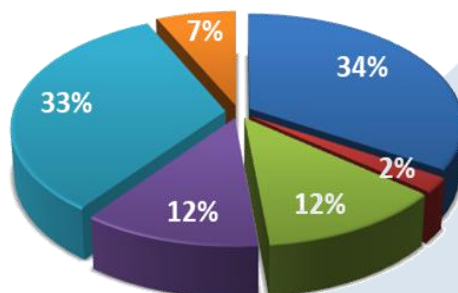
Moins de 18 ans
143 (28%)

18-21 ans
294 (58%)

22-25 ans
71 (14%)

1ers accueils par niveau de formation

- 48% des jeunes accueillis n'ont pas de diplômes
- 33% ont un niveau bac



- Sans certification validée
- Niveau VI
- Niveau V bis
- Niveau V
- Niveau IV
- Niveau III-II-I

Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Nb 1ers accueils	Evolution sur 1 an
ML Ch-Thierry	444	-13,3%
ML Laon	747	+16,7%
ML St-Quentin	982	+1,9%
ML Soissons	669	+3,1%
ML Tergnier	506	+5,4%
ML Vervins	445	-2,0%

Source : AREFIE, données au 31-12-24

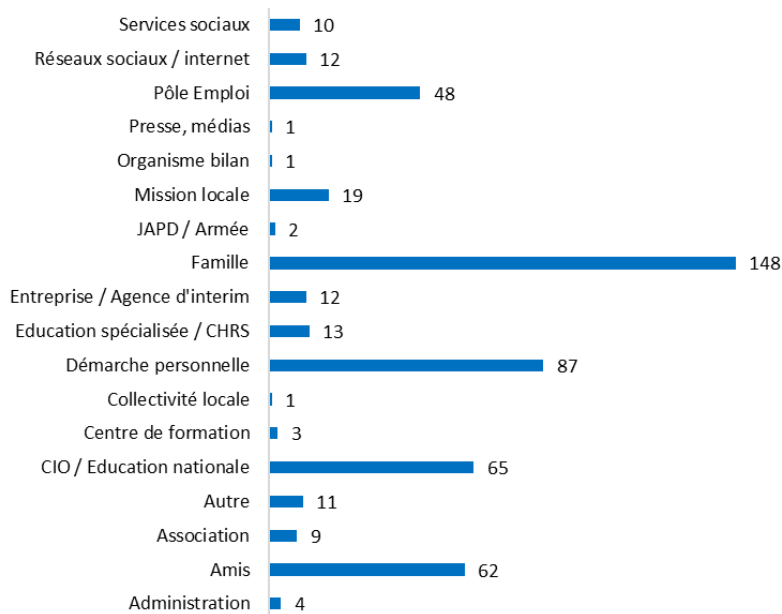
Les Missions Locales

le 1^{er} réseau pour l'emploi des jeunes



1ers accueils 2024

Origine venue



- **Réponse à l'appel à projet : Renforcement des parcours d'accompagnement des jeunes vivant dans les QPV**

Date de démarrage : 01/09/2023

Objectifs : Aller repérer, capter, mobiliser des jeunes résidents dans les QPV afin de leur offrir la chance de rentrer sur le Contrat d'Engagement Jeune et/ou le PACEA afin de construire des parcours d'insertion professionnelle les amenant lorsque cela est possible à l'emploi, à la formation ou à l'alternance.

Nb de jeunes repérés en 2024 : 30

Public en suivi 2024



810 femmes (48%)

1 694 jeunes
accompagnés



879 hommes (52%)

**Jeunes
âgés de**

Moins de 18 ans
136 (8%)

18-21 ans
861 (51%)

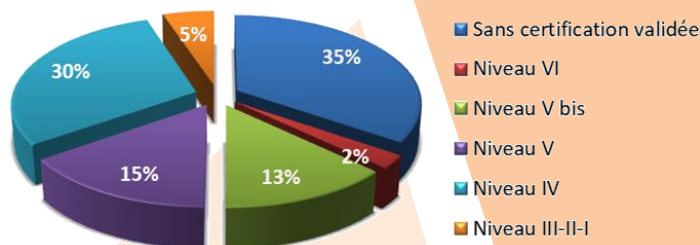
22-25 ans
629 (37%)

26 ans et +
68 (4%)

Public en suivi par niveau

➤ 50% des jeunes suivis n'ont pas de diplômes

➤ 30% ont un niveau bac et 5% ont au moins un niveau BTS/DUT



Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Nb de jeunes en entretiens (indiv/collectifs)	dont QPV	Poids / Région
ML Ch-Thierry	1 103	144	1,0%
ML Laon	1 993	325	1,7%
ML St-Quentin	2 622	343	2,3%
ML Soissons	1 481	302	1,3%
ML Tergnier	1 429	171	1,2%
ML Vervins	1 241	118	1,1%

Source : AREFIE, données au 31-12-24

Ma Mission Locale
une seule adresse pour tous mes projets.

un *métier* qui me plaît

...une *formation* pour y arriver

...des *solutions* pour ma vie quotidienne

INFORMATION ORIENTATION FORMATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Actualités et dispositifs d'accompagnement



11 170 entretiens
Individuels réalisés
(32,7% des contacts)



8 840 ateliers
Ou Informations
collectives réalisés
(25,9% des contacts)



34 193 contacts
soit en moyenne
20 contacts par
jeune sur l'année

Comparaison avec les autres
Missions locales du département

	Nb d'entretiens, IC et ateliers
ML Ch-Thierry	20 408
ML Laon	30 187
ML St-Quentin	22 194
ML Soissons	18 372
ML Tergnier	19 962
ML Vervins	10 581

Source : AREFIE, données au 31-12-24

588 entrées en **CEJ**
(y compris renouvellement)

569 entrées en **PACEA**

23 entrées en **contrats aidés**

Comparaison avec les autres
Missions locales du département

	Entrées en CEJ (initiale)	Entrées en PACEA	Entrées en PEC	Entrées en CIE
ML Ch-Thierry	403	85	13	6
ML Laon	640	692	62	27
ML St-Quentin	618	965	15	18
ML Soissons	580	410	15	19
ML Tergnier	434	550	18	8
ML Vervins	454	273	28	3

Source : AREFIE, données au 31-12-24



Obligation de formation

L'obligation de formation vise à éviter le décrochage en agissant avant l'échec scolaire ou, lorsque celui-ci est avéré, à **"sécuriser" le parcours** du jeune en permettant une intervention rapide du réseau des Missions Locales.

Publics concernés :

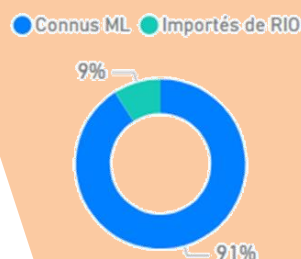
Sont concernés, tous les anciens élèves ou apprentis qui ne sont plus inscrits dans un cycle de formation d'un établissement d'enseignement du second degré, (publics, privés et agricoles) et/ou d'un centre de formation d'apprentis

Jeunes concernés par l'OBF

200
jeunes concernés par l'OBF

76 %
des jeunes mineurs

92
jeunes OBF décrocheurs
(Date comparaison : 02/03/2023)



94 %
de jeunes avec entretien

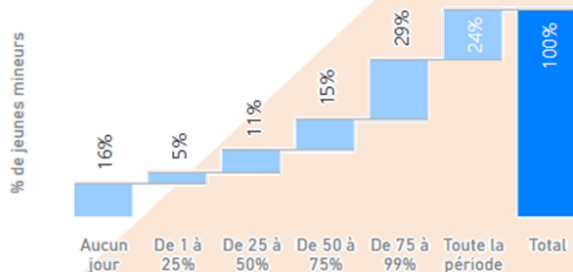
90 %
de jeunes avec proposition

Obligation de formation

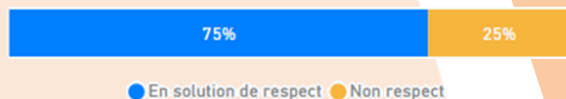
24 % de jeunes en respect OBF sur la totalité de la période

76 % de jeunes concernés par l'obligation de formation

Taux de jours de respect OF sur la période (hors drapeaux verts EN)



Respect à fin de période (avec drapeaux verts EN)

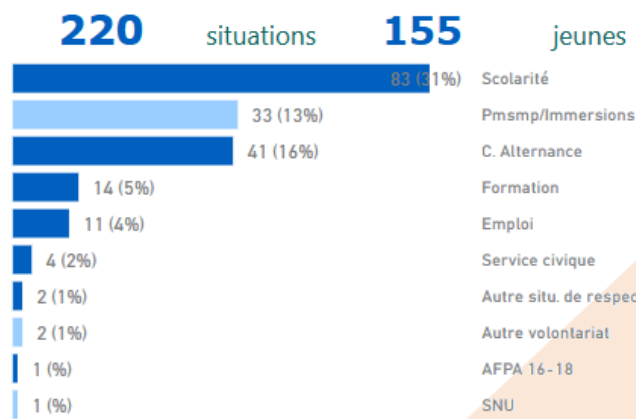
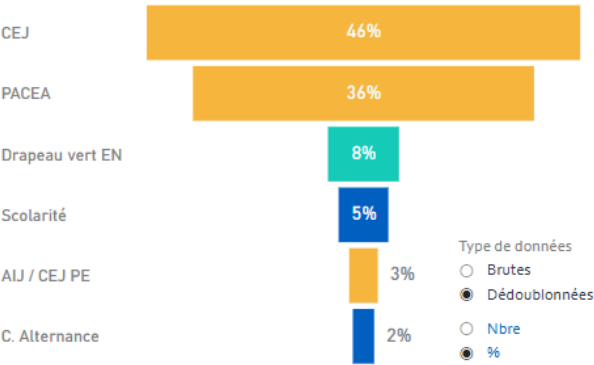


38 % de jeunes en décrochage scolaire
(Date comparaison : 02/03/2023)

Obligation de formation

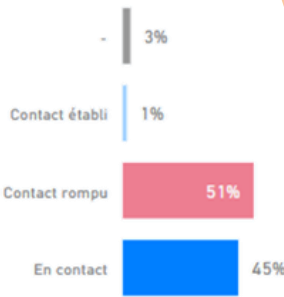
Solutions connues en 2024

Détail des situations de respect à fin période

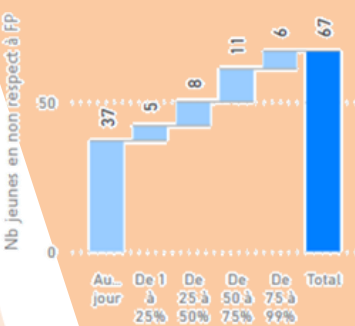


Jeunes en non-respect de l'OBF

Etat de suivi OF



Taux de jours de respect OF sur la période

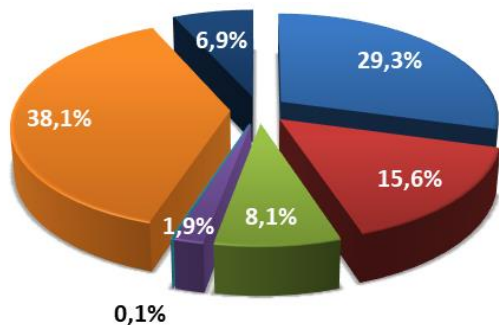


Injoignables, Signalements et Refus d'accompagnement

- | 12 jeunes injoignables
- | (Vide) refus d'accompagnement
- | (Vide) jeunes signalés au CD

Propositions 2024

39 090 propositions faites aux jeunes



- Accès à l'emploi
- Citoyenneté
- Formation
- Logement
- Loisirs, sport, culture
- Projet professionnel
- Santé

➤ 29,3% des propositions concernent l'accès à l'emploi

➤ 38,1% des propositions concernent le projet professionnel

456 propositions d'emplois ou de stage ont également été faites aux jeunes

Mobilité

80 jeunes ont obtenu leur **permis**

81 jeunes ont obtenu leur **code**



Aides financières 2024

Aides financières directement versées aux jeunes

1 618 € FAJ

1 658 813 € CEJ

50 035 € PACEA



1 710 466 €

ET VIE PRATIQUE

Atelier Santé

- Présentation Bilan de santé
- Infos Ameli, mutuelle...
- Infos sur les addictions et la sexualité

60 ateliers – 761 participations
212 jeunes uniques



Atelier Budget/Logement

- Informer sur les différentes démarches pour rechercher un logement et susciter une réflexion sur le budget nécessaire
- Connaître les termes clés liés au budget, classer les types de dépense

54 ateliers – 701 participations
203 jeunes uniques



Atelier Citoyenneté /Vivre ensemble

- Comprendre que les émotions gèrent notre façon de vivre et de réagir
- Intérêt de communiquer
- Connaître les structures et les institutions

150 ateliers – 2 167 participations
232 jeunes uniques

Dont PSC1

25 ateliers – 147 jeunes uniques



FORMATION PSC1
prévention et secours civiques de niveau 1



ET VIE PRATIQUE

AUTONOMISATION

Atelier confiance en soi

- Repérer ses freins à l'action et apprendre à les surmonter
- Identifier **ses forces, ses valeurs et ses motivations**
- Apprendre à définir ses objectifs et à mettre en œuvre un plan d'action

32 ateliers – 150 participations
41 jeunes uniques



Atelier Hygiène de vie

- Aborder, par la **pratique d'une activité régulière** accessible à tous (marche), l'hygiène de vie sous toutes ses formes : **alimentation, addictions, sommeil...**
- Identifier les conséquences sur son parcours d'insertion professionnelle

47 ateliers – 135 participations
60 jeunes uniques

Atelier gestion du stress

- Adopter un bien-être et une sérénité au quotidien pour faire face aux peurs et aléas de la vie
- Observer et mettre des mots sur ses émotions
- Identifier le problème de fond
- Trouver la technique la plus adaptée
- Apprendre à positiver

20 ateliers – 52 participations
38 jeunes uniques



ET VIE PRATIQUE

Atelier Pass à l'acte

- Apprendre à gérer le stress dans des situations d'embauche ou de retour en formation
- Apprendre à trouver sa place et à prendre confiance dans un collectif, et à accepter le regard extérieur

26 ateliers – 90 participations
15 jeunes uniques



Atelier Micro projet

- Monter un projet de A à Z
- Offrir l'occasion aux jeunes de réaliser un projet, et ainsi valider une démarche engagée

50 ateliers – 340 participations
35 jeunes uniques

Atelier Evacob ou PIX

-Evaluer les savoirs de bases dans la vie courante pour mieux cerner votre projet d'insertion professionnelle vers l'emploi ou la formation

-**Evacob**: Compréhension orale de la langue, Module de littératie, Module de numératie

19 ateliers – 41 participations
41 jeunes uniques

-**PIX** : Evaluation et de certification des compétences numériques

22 ateliers – 79 participations
77 jeunes uniques



ET VIE PRATIQUE

Atelier Ciné débats

- Visionnage d'un film et décryptage ensuite du message contenu dans le film.
- Critique constructive sur le film en groupe.
- Discussion autour de l'actualités cinématographique

14 ateliers – 76 participations
45 jeunes uniques



Débats d'actualité



Atelier Débat sur l'actualité

- Diffusion d'un zapping ou d'article sur les faits d'actualités
- Discussion et débats autour de ces actualités.

6 ateliers – 33 participations
19 jeunes uniques

Atelier Culture et jeux

Quiz de culture générale sur différents thèmes : histoire, cinéma, géographie, connaissance de la France, art... etc

Jouer à des jeux de société coopératifs où le but est de battre le jeu en équipe.

22 ateliers – 165 participations
66 jeunes uniques



PROFESSIONNEL



Atelier Alternance

- Présentation des différents contrats
- Explications des avantages et des aides
- Présentation des qualifications

18 ateliers – 65 participations
59 jeunes uniques

Atelier Look pour l'emploi

- S'adapter et adopter le code vestimentaire en lien avec son projet pro, optimiser son look pour réussir
- Reprendre confiance

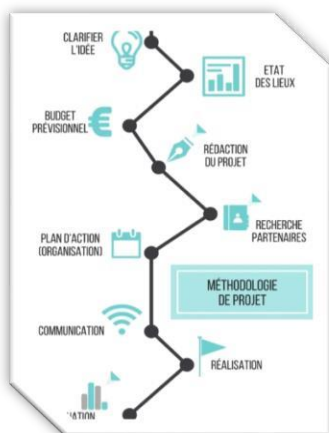
17 ateliers – 70 participations
58 jeunes uniques



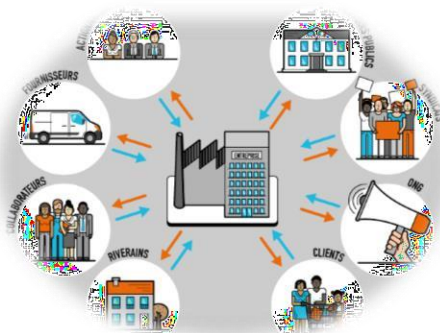
Atelier Sensibilisation projet professionnel/ Se valoriser Compétences fortes

- Sensibiliser à la démarche de définition de projet professionnel
- Accompagner à identifier les différentes étapes
- Outiller pour accéder à l'autonomie
- Susciter la curiosité
- Amener le public à une prise de conscience de son rôle dans la démarche de projet
- Identifier ses compétences fortes (qualités professionnelles) dans ses expériences personnelles et professionnelles
- Apprendre à argumenter pour mieux aborder son parcours professionnel

16 ateliers – 57 participations
55 jeunes uniques



PROFESSIONNEL



Atelier Codes entreprise

- S'approprier les codes socioculturels pour s'intégrer plus rapidement dans le mode du travail
- Les attentes d'une entreprise, quels savoir et savoir-être adoptés ?

**10 ateliers – 37 participations
36 jeunes uniques**

Atelier Connaissance de l'entreprise

- Définition d'une entreprise
- Statut d'une entreprise, forme juridique
- Acquérir les bases du droit du travail

**50 ateliers – 693 participations
208 jeunes uniques**



Atelier Objectif et immersion en entreprise

- Comprendre les 3 objectifs de la convention PMSMP ; dans quel cas cocher le « bon objectif »
- Bien se préparer en amont du stage,
- Les attitudes à adapter/adopter pendant le stage

**21 ateliers – 89 participations
85 jeunes uniques**

- Aider à trouver une entreprise à tout Jeune en difficulté sur ses recherches

**33 ateliers – 57 participations
52 jeunes uniques**



L'immersion en entreprise

pour découvrir
la réalité d'un métier
aux côtés
d'un professionnel

Atelier CV

- Les différentes parties d'un CV
- Travail sur les compétences
- Saisie du CV sur un PC en salle informatique

29 ateliers – 87 participations
85 jeunes uniques



Atelier lettre de motivation

- Les différentes parties d'une lettre de motivation
- Adapter le contenu d'une lettre à une offre d'emploi

26 ateliers – 60 participations
59 jeunes uniques



LETTRE DE MOTIVATION :
RETENIR L'ATTENTION À COUP SÛR !

Atelier Stratégie de la recherche d'emploi

- Organiser sa recherche d'emploi et gérer son temps
- Cibler les sites d'emploi en fonction du poste recherché pour postuler
- Suivre ses candidatures
- Optimiser sa visibilité sur le web

18 ateliers – 39 participations
37 jeunes uniques



Atelier E-recherche d'emploi

- Les différents sites de recherche d'emploi : intérim, LinkedIn, Viadeo, emploi store...

13 ateliers – 34 participations
32 jeunes uniques



Atelier Entretien de recrutement

- Savoir se présenter
- Analyser son CV pour trouver ses atouts pour le poste
- Mise en situation réelle

**36 ateliers – 86 participations
47 jeunes uniques**



Atelier décrypter une offre d'emploi

- S'approprier le vocabulaire utiliser dans une offre ; bien comprendre la signification et éviter de passer « à côté »
- Adapter sa candidature selon l'offre

**10 ateliers – 30 participations
30 jeunes uniques**



Atelier Prêt pour l'emploi

- Pourquoi partir ?
- Les différents programmes qui permettent de partir travailler à l'étranger

**19 ateliers – 55 participations
52 jeunes uniques**



Décroche ton job

Coaching pour trouver un emploi

**15 ateliers – 47 participations
15 jeunes uniques**

Entrées en situation 2024

636 jeunes entrés en situation d'alternance/emploi/formation



68 entrées en alternance

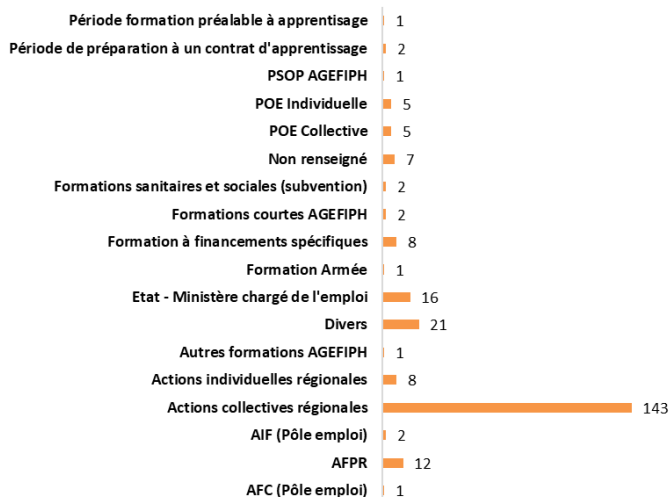
858 entrées en CDD

78 entrées en CDI

261 entrées en PMSMP

Formation

Entrées en situation



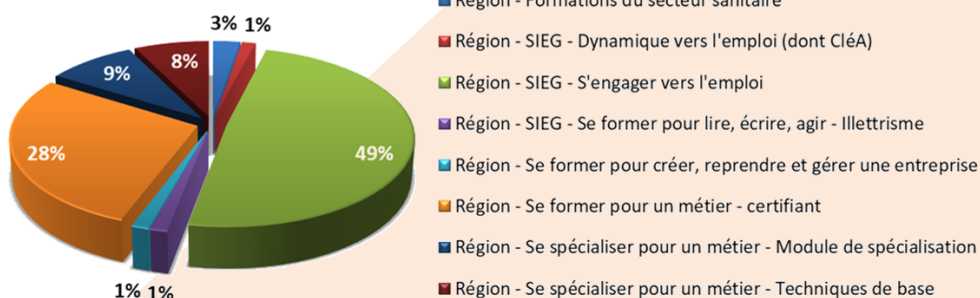
238 situations formation

214 jeunes entrés en formation

➤ 143 entrées en formation région

49 jeunes en retour scolarité

Entrées en formation financement Région



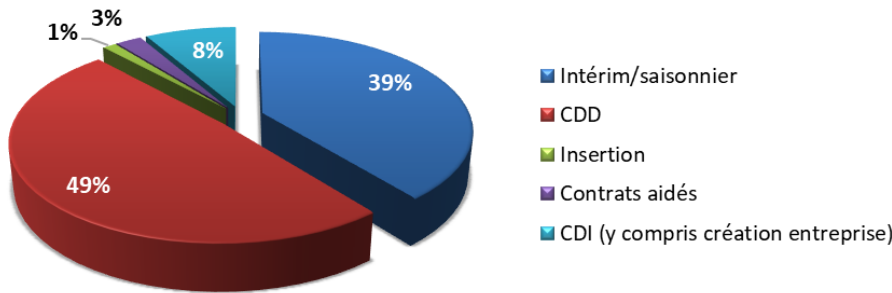
➤ 50,3% formation SIEG

➤ 44,4% formations certifiantes

Entrées en situation 2024

Emploi

Entrées en situation



936 situations emploi
356 jeunes entrés en emploi

Comparaison avec les autres Missions locales du département

Situations en nb de jeunes)

ML	Emploi / alternance (tous)	Formation (tous types)	Scolarité	PMSMP
ML Ch-Thierry	360	126	48	162
ML Laon	746	238	25	283
ML St-Quentin	863	286	50	439
ML Soissons	535	169	38	202
ML Tergnier	402	213	63	184
ML Vervins	328	159	20	267

Source : AREFIE, données au 31-12-24