

DIAGNOSTIC 2024

Zone emploi de CHAUNY

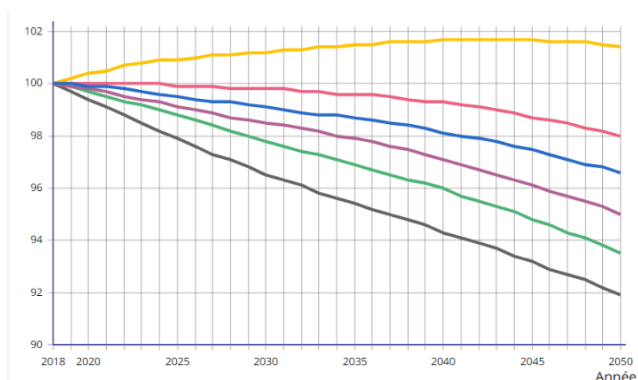


Contexte : Population

Département AISNE

D'après le dernier recensement, l'Aisne est à la fois le **moins peuplé** des départements de la région et celui qui perd le plus d'habitants. Ce paradoxe apparent s'explique à la fois par le **vieillissement de sa population et son manque d'attractivité**.

Entre 2010 et 2021, il est constaté sur le territoire, une diminution progressive de la tranche « 0 à 44 ans », un maintien relatif de la part de la population âgée entre 45 et 59 ans et une augmentation des « 60 à 74 ans » qui enregistrent une hausse d'environ 2 points en 2021. Il en est de même pour la tranche « 75 ans ou + » qui connaît une augmentation (environ trois points sur la période 2010- 2021).



Note de lecture : dans les Hauts-de-France, l'indice de la population serait de 96,6 en 2050 exprimé en indice base 100 pour l'année 2018, ce qui signifie que la population devrait baisser de 3,4 % entre ces deux années.
Source : Insee, Omphale, scénario de fécondité basse ajusté.

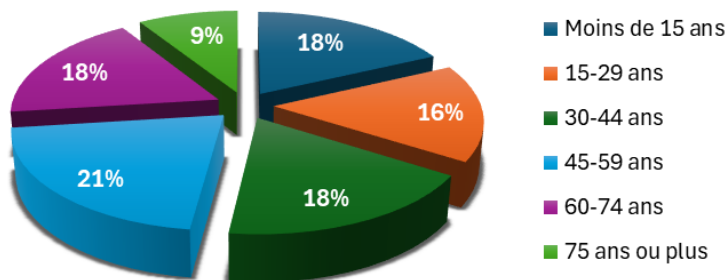
Si les tendances démographiques récentes se poursuivent, d'ici 2050, la population dans les Hauts-de-France devrait baisser de 3,4 % entre 2018 et 2050.

Le solde migratoire négatif du département de l'Aisne contribuerait en majeure partie à la baisse de la population axonaise.

Zone emploi CHAUNY

64 065 habitants (source Insee 2020)

↘ 2% par rapport à 2014

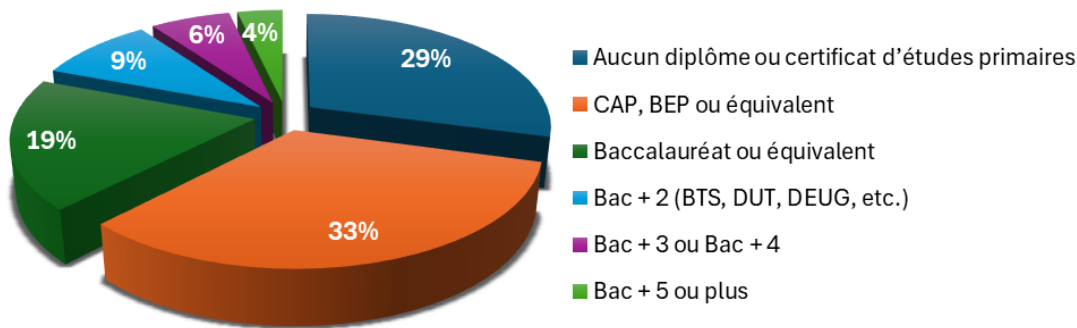


Si le territoire du Chaunois présente la particularité d'être **structuré autour d'un axe urbain de 15 kilomètres (Chauny Tergnier La Fère)**, il est **essentiellement rural** : près de 90 % des 48 communes membres comptent moins de 2 000 habitants.

Le territoire dont les 2 villes majeures (Chauny, Tergnier) perd des habitants. Cela s'explique à la fois par le vieillissement de sa population et son manque d'attractivité. Seule St Gobain enregistre un taux de croissance annuel positif (+0,3%)

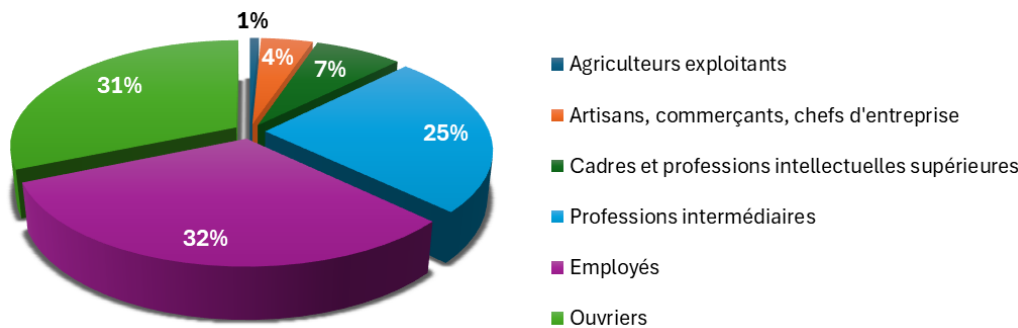
Contexte : Formation et activité

Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus
(recensement Insee 2021, publié en 2024)



29% de la population n'a pas de diplôme et 62% a au plus un niveau V

Catégories socio professionnelles des 15-64 ans (source Insee 2022)



**23 595 actifs
dont 19 616
ayant un emploi**

Le territoire subit le pôle d'attraction de St Quentin et Compiègne/Noyon, beaucoup d'habitants travaillent hors du territoire

Répartition socioprofessionnelle : majoritairement axée sur les salariés (89 %), avec employés et ouvriers dominants.

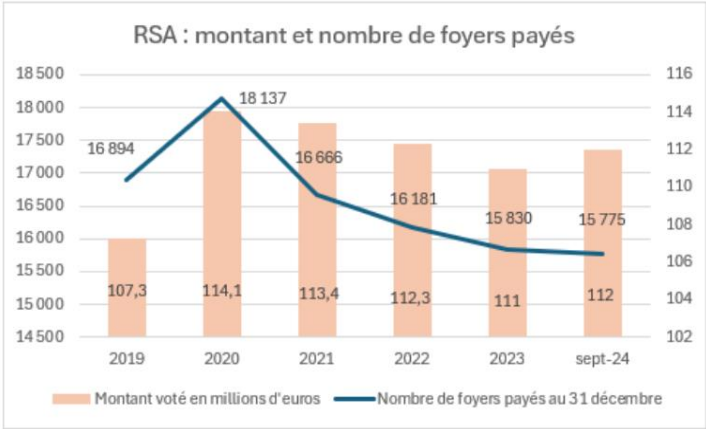
Secteurs d'activité majeurs : administration-santé-enseignement, commerce-transports-services, suivis de l'industrie.

Contexte : Indicateurs sociaux

Revenus et pauvreté en 2021

Revenus	Département Aisne	Arrondissement Laon	Région Hauts de France
Nombre de ménages fiscaux en 2021	224492	65692	2480731
Part des ménages fiscaux imposés en 2021, en %	45,2	44,8	47,7
Médiane du revenu disponible par unité de consommation en 2021, en euros	20920	20890	21420
Taux de pauvreté en 2021, en %	18,8	18,6	18

Dans l’Aisne, le taux de pauvreté était de 18,8% en 2021, soit 0,8 point au-dessus des Hauts-de-France.



Source : Département de l’Aisne

Le territoire de Chauny suit la même tendance et se démarque aussi par un **taux de pauvreté important** notamment chez les jeunes (les moins de 30 ans sont plus de 30% à vivre sous le seuil de pauvreté contre à peine 20% au niveau national).

La Fère est la ville la plus pauvre de l’Aisne et affiche un taux de pauvreté à 38% (soit plus de 900 personnes vivant sous le seuil de pauvreté). La commune est couverte à 50% par la politique de la ville. Près de 1100 personnes en bénéficient.

A Tergnier, le taux de pauvreté est également élevé. 26% des ternois vivent sous le seuil de pauvreté.

Illettrisme

Le taux d'illettrisme picard des 18-65 ans en 2020 est nettement au-dessus de la moyenne nationale : 11 %, soit 4 points de plus que le taux métropolitain (7%). L’Aisne se place dans les départements de France où l’illettrisme est le plus élevé avec un taux de 13%.

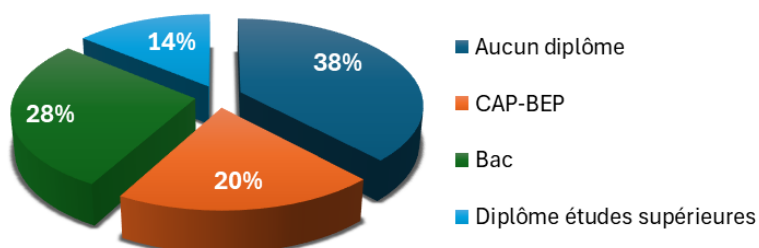
La situation est également alarmante pour les jeunes participants à la journée défense et citoyenneté puisqu’ils sont 15,7% en 2022 (soit une hausse de 3 points depuis 2020 – résultats à nuancer en raison de la crise sanitaire) en difficulté de lecture (constat Journées Défense Citoyenneté), contre 12,3% en Région Hauts-de-France et 11,2 % en France métropolitaine

	Aisne
Part des jeunes en difficulté de lecture (en %)	15,7
Part des jeunes en très grande difficulté de lecture (en %)	6,9

Population : focus jeunes

Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans (source Insee 2020)

Diplôme

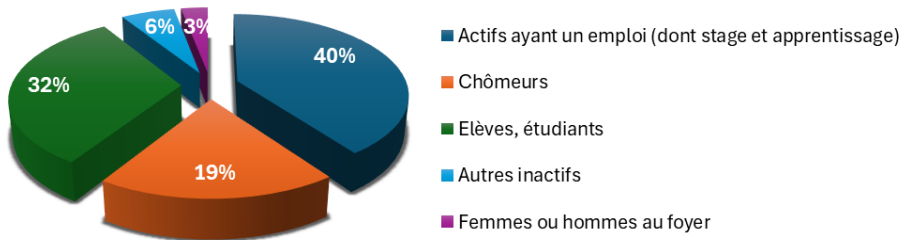


38% des jeunes n'ont pas de diplômes (32% en région)

Un taux de diplômés bac et + en augmentation par rapport à 2014 (42% contre 38%) mais qui reste inférieur à celui de la région (54%)

D'où la volonté depuis quelques années d'un club d'entrepreneurs de la sous-traitance industrielle du Chaunois de rencontrer des collégiens pour leur faire découvrir une filière en tension où de nombreuses offres d'embauches ne sont pas pourvues

Type d'activité

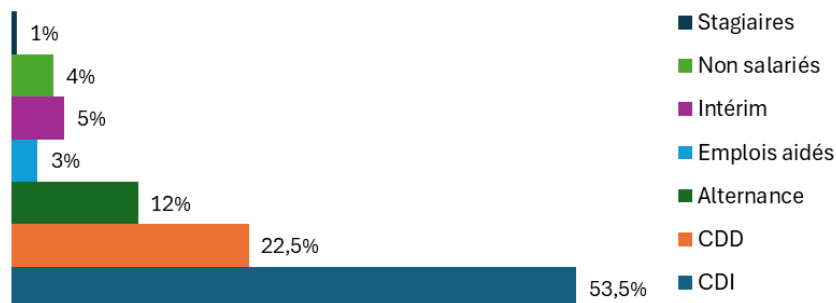


Les actifs représentent 40% des 15-29 ans en 2020

Faible taux d'élèves/étudiants par rapport à la région (32% contre 37%)

En 2020, les NEETS représentent 75% des 15-24 ans

Conditions d'emploi



Plus de la moitié des jeunes actifs ayant un emploi (53,5%) sont en CDI (58% en région)

L'alternance représente 12% des situations (légèrement supérieur à la région 11%)

Population : focus jeunes

Données Mission locale Tergnier : Public suivi en 2024

1 694 jeunes
accompagnés

810 femmes (48%)

879 hommes (52%)

**Jeunes âgés
de**

Moins de 18 ans
136 (8%)

18-21 ans
861 (51%)

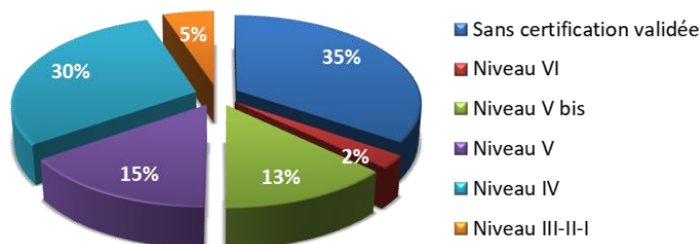
22-25 ans
629 (37%)

26 ans et +
68 (4%)

Public en suivi par niveau

➤ 50% des jeunes suivis n'ont pas de diplômes

➤ 30% ont un niveau bac et 5% ont au moins un niveau BTS/DUT



636 jeunes entrés en situation
d'alternance/emploi/formation

68 entrées en
alternance

858 situations en
CDD

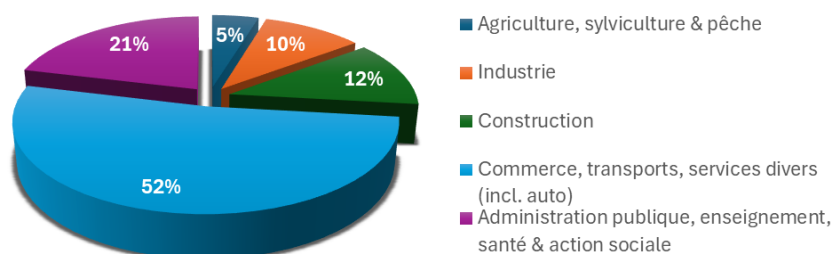
78 entrées en
CDI

261 entrées en
PMSMP

Entreprises et salariés

1 210 établissements actifs

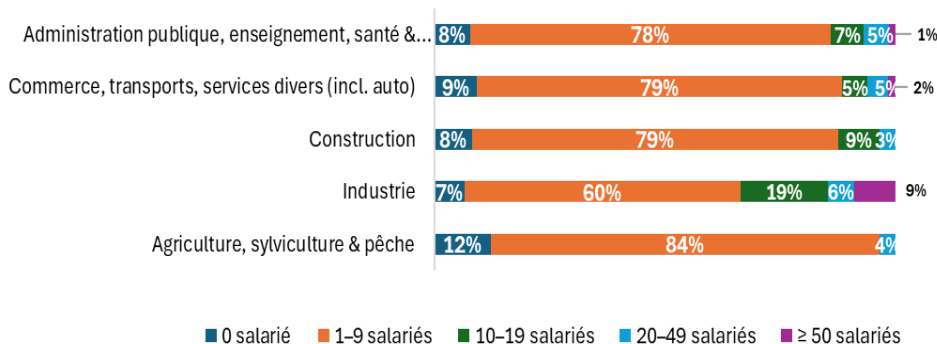
Par secteur d'activité



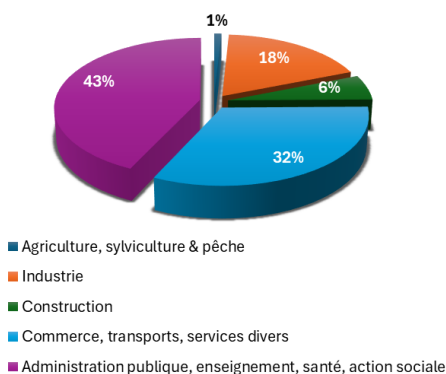
Sources : tableaux RES T1 – Insee, base Flores (Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié) en géographie au 1^{er} janvier 2024

Les activités économiques sont concentrées entre Chauny et La Fère. La communauté d'agglomération fait en outre partie des 124 premiers « territoires d'industries » identifiés par l'État comme présentant des difficultés d'attractivité, malgré une forte identité et un savoir-faire industriel.

Par taille



12 742 salariés



CA Chauny Tergnier La Fère

Poids sectoriel :

- Commerce, transports, services divers domine en nombre d'établissements (52 %) et pèse lourd aussi en effectifs (32 %) ;
- Administration / santé / enseignement représente 21 % des établissements, mais contribue à 43 % des salariés ;
- Industrie compte 10 % des établissements pour 18 % des effectifs, signe d'une structure plutôt capital- ou travailleuse par établissement.

Taille des structures :

- Très majoritairement petites structures : 85 % des établissements ont moins de 10 salariés ;
- Les gros employeurs (50 salariés et plus) sont peu nombreux (<5%), mais concentrent une très large part des emplois (36 % des effectifs totaux sur l'ensemble des secteurs).

Tissu économique

Agriculture et environnement



- L'urbanisation de la vallée de l'Oise et le rôle important du transport et de l'industrie dans l'emploi total expliquent la part relativement limitée de l'agriculture dans la zone d'emploi
- Présence d'espaces naturels (canaux, zones humides et massif forestier de Saint Gobain)
- Les exploitations sont de taille relativement plus petite que celle observée pour l'ensemble du département

Même si un certain nombre d'emplois sont saisonniers, le recrutement se fait aussi sur des postes en CDD et en CDI. Les postes sont variés: cueillette, tractoristes, ouvriers polyvalents... Pour la période des moissons, le **secteur agricole a besoin de main-d'œuvre**

Services aux entreprises



Après la disparition en 2020 d'Euro-CRM (137 personnes perdaient leur emploi), le site de relations clients Voxens (groupe Stelliant), prestataire notamment du groupe Rossel (L'Aisne nouvelle, L'Union, Courrier picard, La Voix du Nord, Paris-Normandie), a été inauguré en novembre 2023. Une centaine d'emplois a découlé de cette implantation sur le bassin de Chauny-Tergnier et l'activité devrait se développer.

Tissu économique

Industrie



- Malgré des restructurations ou des fermetures de sites ces dernières années, **la part de l'industrie reste prépondérante sur le territoire.**

Le territoire bénéficie d'un écosystème industriel dense, incluant :

- DSP (chimie, traitement de l'eau),
- Maguin (machines agro-alimentaires),
- Magnosto Wheels, Choquenot, Vabel, Vetrotech (diverses productions industrielles),
- Camille Fournet et Créations Perrin (maroquinerie de luxe à Tergnier)

Celdran, Vetrotech, E2D ou encore Rambour contribuent à ce dynamisme à l'échelle du territoire.

DSP est toujours en quête de salariés qualifiés. La population active au sein des agents est vieillissante. 25 personnes vont partir en retraite dans les 2 prochaines années. Recrutement de 15 à 20 personnes par an en remplacement des départs en retraite mais aussi pour la création de nouveaux postes.

Camille Fournet : Une nouvelle manufacture de 2 400 m², créée dans le prolongement du site ternois, a été inaugurée en juin 2025. Elle sera dédiée à la confection de sacs à main Chanel. Des emplois devraient être créés.

L'usine Choquenot se porte bien, les défis restent nombreux : améliorer la productivité de l'entreprise en dopant la production et la vente de pièces de rechange et investir dans l'équipement numérique pour attirer de nouvelles recrues (vague de départs en retraite attendue dans les prochaines années).

Le recrutement se pose pour l'ensemble des postes, du mécanicien au dessinateur, en passant par le technicien de mise en route, tout en sachant que chez Choquenot comme dans les autres entreprises industrielles, on peine à trouver des soudeurs.

Maguin, qui emploie entre 110 et 120 personnes, se relève après des années difficiles. Aujourd'hui, après une restructuration, l'entreprise a un résultat positif de 3 millions d'euros.

Sur le plan économique, l'entreprise Magnosto Wheels reste fragile. En 2023, l'entreprise a ainsi été une victime indirecte des ruptures de chaînes d'approvisionnement dans le secteur de l'automobile.

Début avril 2024, le groupe Métal Industriel (fonderie à coulée continue) a lancé un projet de nouveau centre de production sur la zone d'activités Évolis à Tergnier

Objectif : accroître l'effectif au-delà des 37 salariés actuels, avec une mise en service prévue le 24 avril 2026 et lancement travaux en février 2025

Perspectives 2025-2030 : Mise en œuvre du programme Territoires d'Industrie avec premiers appels à projets AAP (fonds verts inclus).

Projet 2035 : Un data center pourrait voir le jour à Tergnier d'ici une dizaine d'années. Un projet qui pourrait aboutir à la création de centaines d'emplois.

Tissu économique

Construction



La construction neuve de logements reste dégradée (niveau d'autorisations inférieur à l'avant-Covid), malgré un léger mieux au printemps 2025 ; la remise en chantier est encore fragile. En non-résidentiel, les surfaces autorisées ont rebondi en 2024, ce qui soutient l'activité des entreprises de gros œuvre/second œuvre.

Le BTP local reste néanmoins tiré par l'entretien-rénovation et quelques chantiers publics/para-publics qui alimentent des marchés récurrents de travaux : travaux d'extension de la maison de santé de Sinceny, raccordement de la station d'épuration de Tergnier à celles de Chauny...

Le nombre d'entités "Construction" est élevé pour la taille du bassin ; les tensions de recrutement restent classiques (gros œuvre, maçonnerie, électricité, encadrement de chantier).

Perspectives et opportunités :

Canal Seine-Nord Europe (CSNE) : 3 000 emplois directs (jusqu'à 6 000 au pic). En 2025, nouvelles consultations (écluses) → flux d'appels d'offres TP (terrassements, béton, ouvrages d'art, bases-vie, routes), avec retombées dans l'arc Noyon/Chauny.

Déploiement OPAH-RU 2025-2029 (programme d'accompagnement à la réhabilitation du parc privé) : montée en puissance des chantiers de rénovation sur les 6 communes ciblées.

En 2024-2025, le BTP s'appuie surtout sur la rénovation (OPAH-RU + France Rénov') et sur les retombées du Canal Seine-Nord Europe ; l'immobilier d'entreprises local renforce le socle, tandis que le logement neuf reste un point faible — d'où l'intérêt de miser sur la rénovation et la sous-traitance grands chantiers pour sécuriser la croissance 2025-2029

Etude CAPEB :

Situation des artisans dans l'Aisne

En début 2023, les artisans adhérents de la CAPEB Aisne faisaient état de difficultés sévères : 37 % avaient un carnet de commandes de moins de trois mois (contre 29 % quelques mois plus tôt) et 23 % rencontraient des problèmes de trésorerie, contre 16 % précédemment (*source : La Gazette France*)

Ces constats illustraient déjà les tensions inflationnistes, la raréfaction des approvisionnements et matériaux, ainsi que la fragilité des marges dans un contexte de demande à la baisse (*source : La Gazette France*)

Actions, revendications et actualités locales récentes

En 2025, la CAPEB Aisne a engagé plusieurs initiatives pour soutenir les artisans : partenariat renforcé autour de la rénovation énergétique, amélioration des conditions pour les métiers comme les plaquistes, et mobilisation contre des réformes législatives potentiellement contraignantes (MaPrimeRénov', barèmes Valobat, lutte contre la sous-traitance abusive...)

Elle porte notamment des revendications fortes visant à simplifier les aides, limiter la sous-traitance au rang 1, faciliter l'accès aux marchés publics, dynamiser les dispositifs de rénovation énergétique (MaPrimeRénov', CEE) et soutenir les TPE

Tissu économique

Commerce



La zone subit une « **évasion commerciale** » : les habitants effectuent une partie notable de leurs achats dans les zones commerciales voisines de Saint-Quentin, Noyon ou Compiègne.

Le commerce à **Tergnier** reste assez basique : banque, boulangeries, coiffeurs... avec le problème géographique pour cette ville qui en est quatre (Tergnier, Fargniers, Quessy, Vouël) sans en être une (coupée dans son axe principal par le pont des chemins de fer)

Soutien aux commerçants et entrepreneurs avec la mise en place d'une pépinière de commerce à Tergnier. Celle-ci permet à de futurs commerçants de tester leurs activités avant un engagement définitif

La Fère peine à se remettre du départ des militaires et l'activité est majoritairement tournée vers l'alimentaire. Une grande majorité des habitants et des commerçants sont insatisfaits de la diversité des commerces, de l'état des vitrines et de la ville en général qui bénéficie d'une image négative.

Pour encourager l'installation de nouveaux commerces, la mairie de La Fère propose le dispositif « J'OUVRE MON COMMERCE », dédié aux porteurs de projets souhaitant s'implanter

Le secteur du commerce à **Chauny** montre un peu plus de dynamisme, avec une offre commerciale assez diversifiée, des projets urbains structurants, et un soutien réel aux porteurs de projet (L'Association des Commerçants et Artisans de Chauny compte plus de 120 adhérents. La ville a recruté une Manager du Commerce & de l'Artisanat pour accompagner les créateurs dans leur projet). Toutefois, les défis persistent en matière de recrutement, de mobilité et de renouvellement du tissu commercial.

Malgré des réductions attractives, le bilan des soldes est mitigé pour les commerçants. La concurrence des grosses enseignes et d'internet se fait sentir.

Le secteur commercial de la zone Chauny–Tergnier–La Fère présente des atouts réels (aides dynamiques, pépinière, mobilité renforcée), mais souffre toujours d'une fuite commerciale importante vers les zones voisines. Il est urgent d'impulser une revitalisation ciblée, centrée sur l'offre locale (mixité centre-ville vs périphérie), la modernisation (numérisation, expérience client), et la promotion territoriale.

Septembre 2025 : ouverture de 3 commerces : une marque spécialisée dans les surgelés, une franchise de fruits et légumes (Grand Frais) et une chaîne de boulangerie (Marie Blachère), Création d'emplois à la clé.

Les boulangers indépendants subissent les effets concrets de la concurrence, notamment celles des supermarchés et des chaînes. Baisse jusqu'à -15% du chiffre d'affaires pour certaines boulangeries

Tissu économique

Transport et logistique



Avec la gare de fret de Tergnier, la SNCF est l'un des plus importants employeurs de la zone d'emploi. Le technicentre de Haute Picardie constitue l'ultime place forte ferroviaire de l'Aisne. Il est le plus important atelier de réparations de wagons en France. Plus de 500 salariés assurent au quotidien la maintenance du matériel pour l'activité fret ferroviaire (tant pour les besoins de la SNCF que pour les affréteurs privés), la rénovation et la transformation de wagons.

Projet de construction et d'exploitation d'un entrepôt logistique porté par FP Chauny-Tergnier ≈ 170 emplois attendus
Canal Seine Nord Europe – chantiers en cours : ouvrages routiers, quais (Noyon), consultation 7^e écluse (Marquion)
➡ Retombées attendues pour la logistique régionale et l'entreposage en arrière-port

Nov 2025 : Plusieurs gare de l'Aisne vont voir leurs horaires d'ouverture réduits. Suppression 10 postes dans l'Aisne

Eclairage Secteur Transport-Logistique dans les Hauts-de-France

Sources: URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI –données 2023

Répondre aux enjeux des mutations

- **L'automatisation croissante** de certaines tâches qui fera inévitablement disparaître des emplois, tout en créant d'autres (optimisation des flux, collecte des données, maintenance...).
- La qualité des données un maillon essentiel de la chaîne logistique, exigeant du **personnel logistique avec de nouvelles capacités pour gérer l'information**.
- Les nouvelles technologies de mise en relation qui favorisent de nouveaux modes de consommation et d'échange, les achats à distance et la demande de livraisons à domicile, impliquant de **repenser les schémas logistiques**

- La distribution du dernier kilomètre (livraison en magasin, en point relais ou à domicile)
- La **digitalisation** (satisfaction clients, attractivité du métier, rentabilité)
- La **transition énergétique** (mix énergétique, camions plus économes en énergie, groupage pour éviter le transport à vide, formation des chauffeurs à l'écoconduite)
- Le **transport multimodal**

Faire face aux besoins de la profession

- Accompagner les mutations de la filière logistique (Canaux distribution numérique, essor de la logistique du dernier km/urbaine et la logistique des retours)
- Préparer les demandeurs d'emploi à acquérir les compétences attendues dont le niveau s'élève de plus en plus (*source DARES et France Stratégie*)
- Répondre aux besoins de main d'œuvre en vue des 2 plateformes logistiques annoncées au parc d'activités économiques, à Tergnier

- Enjeux de recrutement majeur : faire face à la **pénurie de conducteurs routiers marchandises et voyageurs**
- Répondre aux besoins de main d'oeuvre issus des grands chantiers : Canal Seine Nord, TGV Roissy-Picardie, les alternatives à la SNCF pour se déplacer en zones rurales, etc.
- Préparer les demandeurs d'emploi à acquérir les compétences attendues (informatique embarquée)

Tissu économique

Hôtellerie - restauration



La situation des secteurs de l'hôtellerie et de la restauration n'est pas idéale actuellement dans l'Aisne. Les professionnels du secteur ressentent une baisse de fréquentation de leurs établissements dans un contexte où les prix de l'énergie et des matières premières sont en augmentation. Les professionnels de l'hôtellerie et de la restauration affrontent plusieurs défis: en interne: préserver leurs effectifs et en externe: défendre leurs activités.

Des postes de serveurs, cuisiniers ou plongeurs ne sont toujours pas pourvus dans le département faute de candidats mobile (pas de permis) et de la ruralité du territoire.

Dans l'hôtellerie, il y a une **tendance à la saisonnalité** dans les taux d'occupation, avec des pics pendant les mois d'été (Juin, Juillet, Août, Septembre), ce qui suggère un afflux saisonnier de touristes ou une augmentation des activités saisonnières.

Dans l'Aisne, l'Union des Métiers et des Industries de l'Hôtellerie (UMIH 02) indique que le début de l'année 2024 a été particulièrement difficile, marqué par une baisse de fréquentation touristique, couplée à une hausse des coûts énergétiques, des matières premières, et parfois des loyers ; ces pressions financières combinées fragilisent les établissements locaux (Source : La Gazette France)

En France, le redressement post-COVID est freiné par d'importantes difficultés de recrutement, notamment pour les saisonniers. Au niveau national, plus de 65 000 postes saisonniers n'ont pas été pourvus à la saison 2023-2024, dont 59 % jugés difficiles, selon l'enquête de France Travail concernant les besoins en main-d'œuvre (Source : Assemblée Nationale)

L'offre hôtelière dans l'agglomération Chauny – Tergnier – La Fère reste modeste, avec quelques établissements de proximité et une capacité limitée. Toutefois, l'installation de l'Hôtel des Formations et son extension témoignent d'un effort vers le tourisme d'affaires. Le projet d'un nouvel hôtel, dont l'exploitant est identifié, représente une opportunité réelle – à condition de sécuriser son financement.

Tissu économique

Hôtellerie - restauration



Dans la restauration, en 2024, le bilan a été mitigé. Une véritable baisse d'activité est relevée avec une clientèle de bureau en semaine qui a fortement diminué selon les professionnels. Des entreprises dans le département qui tournaient bien, sont maintenant en redressement judiciaire

Selon l'UMIH de l'Aisne, en 2025, la fréquentation des restaurants est en chute libre (quasiment - 30%), notamment en raison de l'inflation. La période estivale a été très morose, les touristes sont peu nombreux et ont baissé leur consommation. En moyenne en France, les restaurants ont perdu entre 15 et 20% de fréquentation comparée à l'année dernière. (Source : L'Union du 12/08/25)

Des restaurateurs doivent encore également rembourser leur Prêt garanti par l'État (PGE), contracté durant la crise Covid. Avec tous ces éléments, l'hiver est donc difficile à passer pour les professionnels.

Certains professionnels de la restauration peinent à trouver des apprentis. Certaines contraintes du métier peuvent expliquer ce phénomène (travail le week end, manque de mobilité, vision réduite du métier). Les restaurateurs ont des vraies difficultés à trouver des candidats, il y a de nombreux postes à pourvoir dès maintenant. Les compétences souhaitées peuvent varier en fonction des établissements (exemple parler anglais).

L'UMIH 02 souligne que les établissements ont dû adapter leur organisation : limiter le nombre de couverts par service, réviser les coupures en cuisine et salle, instaurer des deux jours de repos consécutifs, ou encore repenser les roulements du week-end pour faire face à l'absence de personnel

Selon l'UMIH de l'Aisne, en 2025, la fréquentation des restaurants est en chute libre (quasiment - 30%), notamment en raison de l'inflation. La période estivale a été très morose, les touristes sont peu nombreux et ont baissé leur consommation. En moyenne en France, les restaurants ont perdu entre 15 et 20% de fréquentation comparée à l'année dernière. (Source : L'Union du 12/08/25)

Fermetures / procédures (hôtellerie-restauration) — Chauny (sélection)

Entreprise (raison sociale / nom commercial)	Adresse (établissement)	Jugement / date de publication	Statut public (dernier état)	
Pavarotti Pizza (SAS)	28 place du Brouage, 02300 Chauny.	Jugement d'ouverture — 04-06-2025 (cessation des paiements au 31/08/2024). Publication et indication de redressement judiciaire. ProcédureCollective Annuaire Entreprises	Redressement judiciaire (ouverture publiée 04/06/2025). ProcédureCollective	
Burger Bro (SAS / nom commercial Little Gaston)	4 rue Belmer, 02300 Chauny.	Jugement d'ouverture — 22-07-2025 (cessation des paiements au 01/07/2025). Publication Bodacc / annonce. ProcédureCollective Société.com	Liquidation judiciaire (jugement d'ouverture publié 22/07/2025). ProcédureCollective	
Le Tour De Nos Campagnes	41 rue de la Chaussée, 02300 Chauny.	Jugement d'ouverture — 02-07-2024 (cessation des paiements au 01/01/2024). Jugement de clôture publié 04-06-2025 pour insuffisance d'actif. ProcédureCollective	Clôture de liquidation judiciaire (insuffisance d'actif) — clôture publiée 04-06-2025. ProcédureCollective	

Tissu économique

Administration publique, santé, action sociale



Le secteur administration, santé et action sociale est le premier employeur du territoire, devant l'industrie.

A Chauny, près de 3000 personnes travaillent dans l'administration publique, l'enseignement ou la santé. La présence des lycées et surtout de l'hôpital expliquent ces chiffres. L'hôpital de Chauny est confronté à une pénurie de personnel médical et un manque de financement

L'aide à domicile recherche des intervenants tous profils : aides médico psychologiques, accompagnants éducatifs et sociaux, auxiliaires de vie sociale

Le fort besoin de personnel qualifié pour les services médico-sociaux et paramédicaux s'explique par un déséquilibre entre offres de soins et effectifs disponibles, d'autant plus marqué par le taux de chômage élevé (Source: Pôle Implantation Entreprises)

La mobilité, la qualification requise (DEAES, psychomotricité...), et les statuts souvent à temps partiel peuvent constituer des freins au recrutement.

Agrandissement de la maison de santé de Sinceny pour plus de 2 M€ pour renforcer l'accès aux soins locaux.

La direction régionale de France Travail rapporte que « le vieillissement démographique et le nombre croissant de personnes vivant avec un handicap ou une maladie chronique font que le secteur de la santé et de l'action sociale connaît un essor marqué des recrutements mais aussi des tensions sur les ressources humaines depuis plusieurs années.

Les seniors vivant à domicile dans les Hauts-de-France sont plus qu'ailleurs confrontés à la perte d'autonomie. En 2021, dans la région, 9,3 % des personnes de 60 ans ou plus, vivant à domicile, déclarent éprouver d'importantes difficultés dans les actes de la vie quotidienne, contre seulement 7,2 % en France métropolitaine. Les femmes, notamment du fait d'une espérance de vie plus élevée, sont davantage concernées que les hommes. À partir de 85 ans, plus de quatre femmes sur dix souffrent d'une perte d'autonomie, contre à peine trois hommes sur dix au même âge. La prévalence de perte d'autonomie dans les Hauts-de-France s'explique notamment par le niveau de vie moins élevé des habitants et la surreprésentation des ouvriers dont les conditions de travail plus pénibles ont, à terme, des effets sur la santé des seniors. Parmi les seniors à domicile, 14 % déclarent être en mauvais, voire très mauvais état de santé. Souffrant davantage de problèmes moteurs que leurs homologues de France métropolitaine, les seniors de la région ont plus souvent recours aux aides proposées à domicile. L'entourage est par ailleurs un soutien très présent dans les Hauts-de-France.

Source : Insee Analyses Hauts-de-France • Décembre 2023

Tissu économique

Récapitulatif

Secteur	Tendances & Volumes	Profils en tension
Agriculture	Grandes cultures, CUMA, coopératives ; offres souvent saisonnières (CDD)	Ouvriers agricoles, conducteurs d'engins, mécaniciens agricoles
Industrie	Poids fort dans l'emploi local (manufacturier, agro-industrie, métallurgie)	Techniciens maintenance, opérateurs de production, soudeurs, conducteurs de lignes
Commerce (GMS & petits commerces)	Offres récurrentes GMS, centre-ville & périphérie ; évation commerciale	Vendeurs, caissiers, managers de rayon
Transport & logistique	Offre importante (PL, caristes, manutentionnaires) rôle ferroviaire à Tergnier	Chauffeurs PL/SPL, caristes (CACES), préparateurs commandes
Santé	Emplois stables (EHPAD, hôpital, soins à domicile)	Infirmiers, aides-soignants, agents de service
Social (médico-social, aide à domicile)	Forte demande (aide à domicile, structures enfance/handicap)	Auxiliaires de vie, éducateurs spécialisés
Hôtellerie – Restauration	Secteur saisonnier, turnover élevé	Cuisiniers, serveurs, managers HCR



Demandeurs d'emploi

Dynamisme de l'emploi : Très Faible

Mesure du dynamisme anticipé de l'évolution des effectifs salariés et des embauches sur le territoire au cours du prochain trimestre

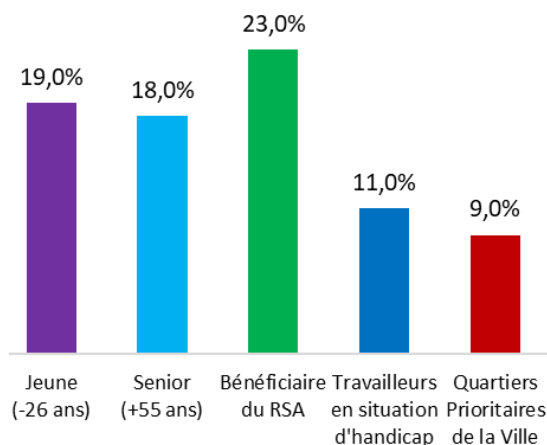
Taux de chômage AISNE : 10,2%

(T4 2024)

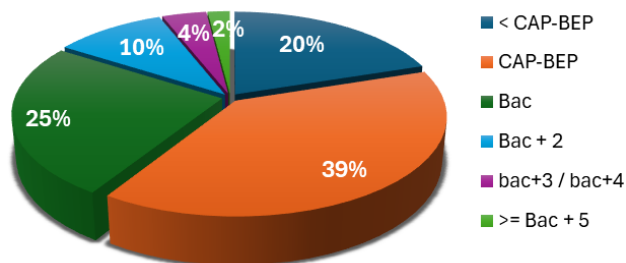
6 080 demandeurs d'emploi cat. ABC

(source Pôle emploi T1 2025) : ↗ 5% sur 1 an

Typologie des demandeurs d'emploi

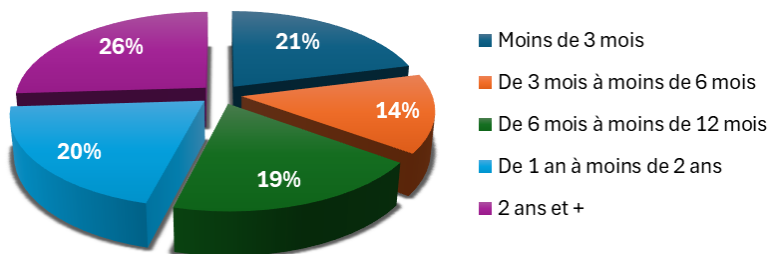


Niveau de diplôme



- 51% sont des femmes
- **59% des DE ont un niveau V et infra V.** 39% sont des ouvriers ou des employés non qualifiés
- Les **jeunes représentent 19%** des DE contre 18% de seniors.
- **23% des DE** sont bénéficiaires du **RSA**

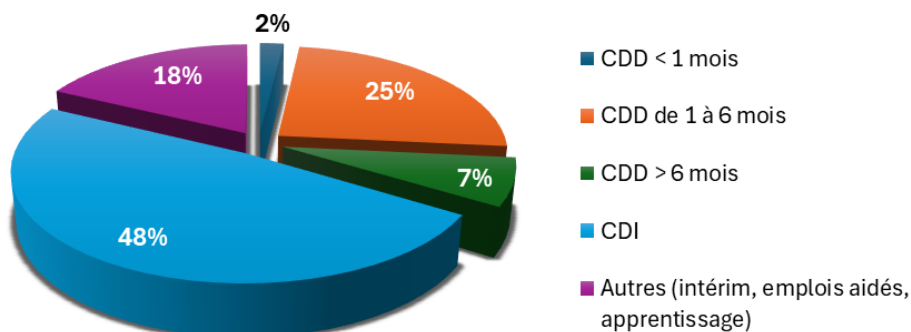
Ancienneté inscription à France Travail



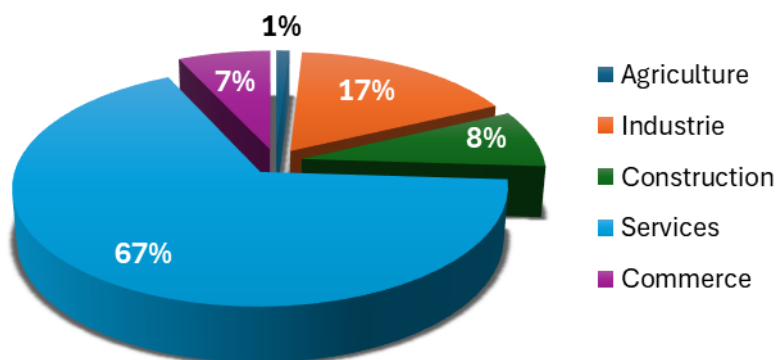
- **46% sont DELD**
- 32% ont moins d'un an d'expérience dans le métier recherché

Offres d'emploi

Environ **4200 offres** diffusées sur France Travail au cours des 12 derniers mois
(source France Travail T1 2025) : **71,5%** sur 1 an



- Plus de la moitié des offres (55%) sont des contrats de plus de 6 mois
- 48% sont des CDI
- 65% des offres déposées le sont d'une entreprise de moins de 10 salariés



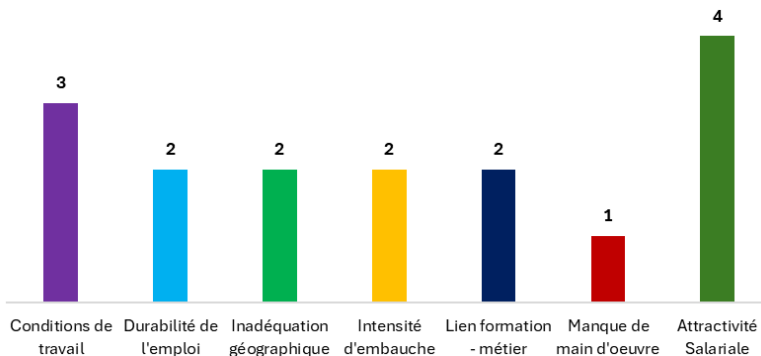
- 67% des offres appartiennent au secteur des services (principalement activités de services administratifs et de soutien 27%, Santé humaine et action sociale 16%)

Offres et difficulté de recrutement

Difficulté de recrutement pour les entreprises en 2024 : Faible

Les difficultés de recrutement sont présentées sur une échelle allant de 1 (tendant à réduire le niveau de tension) à 5 (tendant à un fort niveau de tension)

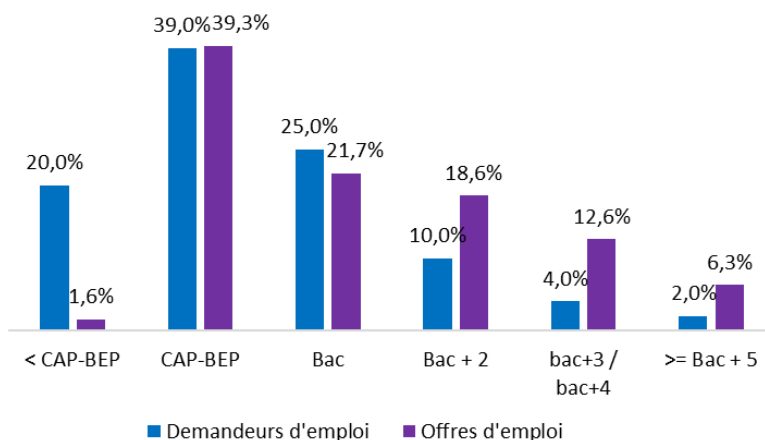
Origine potentielle des difficultés



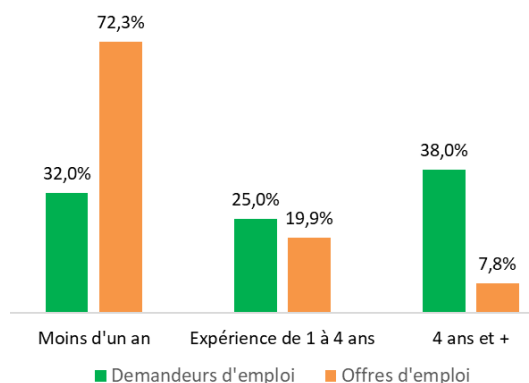
L'attractivité salariale et les conditions de travail sont les principaux freins au recrutement
Dans une période de forte intensité d'embauches, les tensions de recrutement apparaissent plus marquées dans certains secteurs d'activité (industrie, construction).

Adéquation des profils entre les demandeurs d'emploi et les offres

Niveau de diplôme



Niveau d'expérience dans le métier recherché



Difficultés de recrutement également sur les offres demandant un niveau de diplôme élevé (bac +2 et +)

Offres et difficulté de recrutement

Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Employé / employée de libre-service	320	30	Très faible
Agent / agente de conditionnement	210	30	N/A
Agent / agente de propreté de locaux	170	40	Faible
Agent / agente d'entretien des espaces verts	160	10	Elevée
Manutentionnaire	160	40	Faible
Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter	140	10	N/A
Préparateur / préparatrice de commandes	140	40	Très faible
Employé familial / employée familiale de maison	120	70	Elevée
Assistant / assistante de vie aux familles	110	90	Très élevée
Manœuvre bâtiment	100	30	Très faible

Les métiers recherchés par les recruteurs

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	40	180	N/A
Comptable	30	130	Très élevée
Auxiliaire de vie sociale (avs)	20	100	Très élevée
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	20	90	N/A
Assistant / assistante de vie aux familles	110	90	Très élevée
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	20	80	N/A
Employé familial / employée familiale de maison	120	70	Elevée
Cariste	100	70	N/A
Téléconseiller / téléconseillère	40	60	N/A
Soudeur / soudeuse	10	60	Très élevée

Difficulté de recrutement - Source: Pôle emploi & Dares, 2024

Demandeurs d'emploi - Source: Pôle emploi, T1 2025

Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T1 2025

➡ Décalage entre la demande d'emploi et les offres d'emploi

Embauche et accès à l'emploi

2 730 embauches trimestrielles dont 34% de plus d'un mois
(source Acoess&MSA T1 2025) : ▽ -8,4% sur 1 an

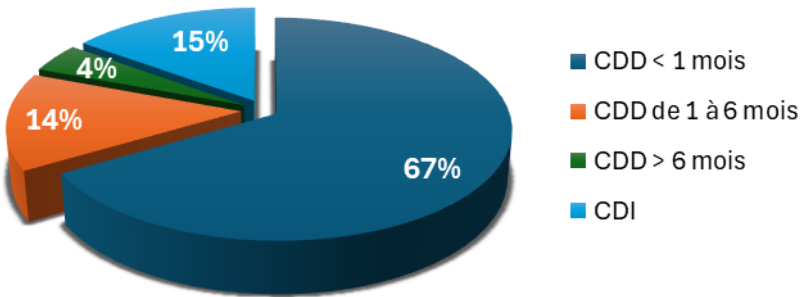
25% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ont retrouvé un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois
(Source: Pôle emploi & Acoess, Données pour la période T2 2024)

Secteurs qui embauchent le plus



(Source: Acoess & MSA, T1 2025)

Embauches par type de contrat



	Salariés	Etablissements	Offres d'emploi	Embauches
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motos	877	152	80	140
Travaux de construction spécialisés	737	134	120	70
Transports terrestres et transport par conduites	592	30	40	90
Action sociale sans hébergement	558	18	140	80
Restauration	407	73	60	50
Hébergement médico-social et social	407	13	70	500
Industrie chimique	385	2	30	10
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	385	10	100	30
Activités pour la santé humaine	347	47	40	170
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	346	7	60	50

PERSPECTIVES 2025 – Enquête BMO

Chauny : 995 projets

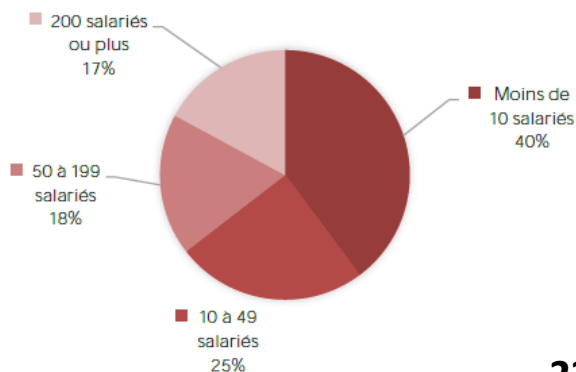
PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
995	43%	59%	18%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-16,2% sur 1 an)	(-3,3 points sur 1 an)	(-22,8 points sur 1 an)	(-5,0 points sur 1 an)

- **Baisse de -16,2%** des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à **192 projets en moins**
- En 2025, **278 établissements** envisagent de recruter, soit **79 de moins qu'en 2024**

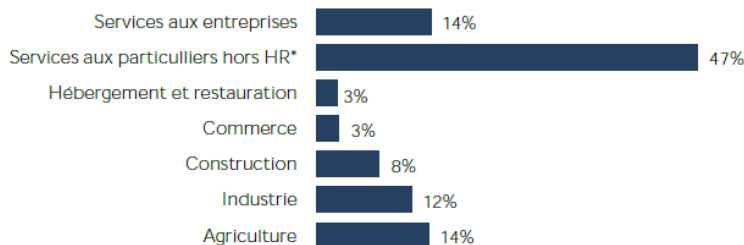
	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	139	14%	+ 187,3%	70%	0%
Industrie agroalimentaire	5	0%	- 48,7%	48%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	20	2%	ns*	33%	92%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	27	3%	+ 155,6%	100%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	43	4%	+ 23,1%	24%	100%
Matériel de transport	12	1%	ns*	50%	100%
Autres industries manufacturières	9	1%	- 93,3%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	1	0%	- 94,2%	0%	100%
Construction	78	8%	+ 56,6%	25%	61%
Commerce & réparation automobile	20	2%	+ 458,5%	100%	100%
Commerce de gros	4	0%	- 62,9%	100%	100%
Commerce de détail	4	0%	- 96,3%	0%	100%
Hébergement et restauration	26	3%	- 45,7%	24%	36%
Administration publique, enseignement	135	14%	+ 161,9%	4%	42%
Santé humaine et action sociale	150	15%	- 51,4%	78%	100%
Autres activités de services	180	18%	+ 75,3%	7%	22%
Transports et entreposage	72	7%	+ 24,4%	97%	100%
Information et communication	0	0%	ns*		
Activités financières et d'assurance	50	5%	+ 231,3%	0%	100%
Activités immobilières	12	1%	+ 36,4%	100%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	7	1%	- 95,4%	33%	100%
Total des projets	995	100%	- 16,2%	43%	59%

* ns : non significatif

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

PERSPECTIVES 2025 – Enquête BMO

En 2025, le nombre de **projets jugés difficiles** dans le bassin est de **429**.

La proportion de projets jugés difficiles est en **baisse de -3,3 points par rapport 2024** pour s'établir à 43% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "**Commerce**", "**Agriculture**", et "**Services aux entreprises**"



Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Agents d'exploitation du transport	29	29	100%	100%
Médecins	26	26	100%	100%
Conducteurs de véhicules légers	23	23	100%	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	19	19	100%	100%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	15	15	100%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés	11	11	100%	100%
Éleveurs	13	15	86%	14%
Viticulteurs, arboriculteurs	60	73	82%	0%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	9	11	82%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	20	26	79%	100%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	12	18	64%	100%
Soudeurs	12	25	49%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	6	21	30%	30%
Sportifs et animateurs sportifs	13	51	27%	77%
Agriculteurs	24	131	19%	0%
Total des projets	429	995	43%	59%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

PERSPECTIVES 2025 – Enquête BMO

- En 2025, le nombre de projets **non saisonniers** dans le bassin est de **588**. La proportion de projets non saisonniers est **en baisse de -22,8 points par rapport 2024** pour s'établir à 59% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents d'exploitation du transport à 77% pour les Sportifs et animateurs sportifs.

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets non saisonniers	
			saisonniers	difficiles
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	56	56	100%	0%
Agents de sécurité et de surveillance	52	68	77%	46%
Soudeurs	49	51	96%	82%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	47	47	100%	89%
Conducteurs de véhicules légers	45	45	100%	76%
Agents d'entretien de locaux	32	42	76%	24%
Aides-soignants	32	38	82%	22%
Agents d'exploitation du transport	31	31	100%	0%
Attachés commerciaux	30	30	100%	70%
Agriculteurs	26	54	48%	41%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	24	34	71%	84%
Pharmaciens	24	24	100%	100%
Employés de la comptabilité	24	24	100%	86%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	23	23	100%	0%
Employés de libre service	23	27	83%	0%
Total des projets saisonniers	973	1 187	82%	46%

- En 2025, le nombre de **projets saisonniers** dans le bassin est de **407**. La proportion de projets saisonniers est **en hausse de 22,8 points par rapport 2024** pour s'établir à 41% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agriculteurs à 0% pour les Agents d'exploitation du transport.

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	131	131	100%	19%
Professionnels de l'animation socioculturelle	93	98	96%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs	73	73	100%	82%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	21	21	100%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	15	21	70%	30%
Artistes (musique, danse, spectacles)	13	13	100%	0%
Eleveurs	13	15	86%	86%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	13	13	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	12	51	23%	27%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	9	9	100%	0%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	6	6	100%	100%
Ouvriers de la construction en béton	4	4	100%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	3	3	100%	0%
Techniciens du contrôle qualité	2	2	100%	0%
Agents d'exploitation du transport	0	29	0%	100%
Total des projets	407	995	41%	43%

Les Opportunités

- Création d'un village d'entreprises de Tergnier
- 2 plateformes logistiques annoncées au parc d'activités économiques, à Tergnier

Les Faiblesses

- Un territoire qui perd des habitants : vieillissement de sa population et manque d'attractivité
- Un **manque de structures de formations supérieures** engendrant un départ des étudiants vers l'Oise ou le Nord-Pas de Calais

Les Forces

- Une zone spécialisée dans l'industrie et le transport
- Variété du tissu industriel : maroquinerie, métallurgie, chimie et plastique
- Une **dynamique de reprise d'embauche** est constatée sur le territoire avec une hausse de des projets de recrutements en 2 ans

Les Freins

- Un **faible niveau de qualification** (part des personnes sans diplôme supérieure à la moyenne régionale)
- Un **taux de chômage élevé**
- Un **taux de pauvreté important** engendrant des **difficultés de mobilité**