Besoin en main d'œuvre 2026

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

CHAUNY

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
1 050	27%	67%	19%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(+5,6% sur 1 an)	(-16,2 points sur 1 an)	(+7,5 points sur 1 an)	(+0,5 point sur 1 an)

1 050 projets de recrutement sont recensés par les établissements

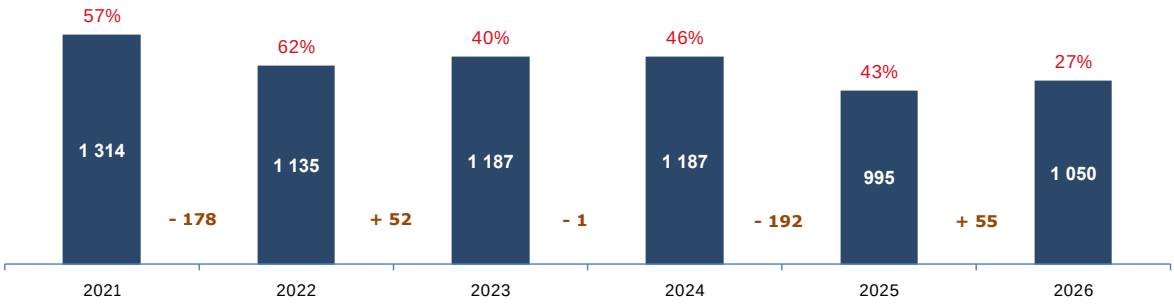
Hausse de 5,6% des intentions d'embauche par rapport à 2025, ce qui correspond à 55 projets en plus.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -4,1%

Professionnels de l'animation socioculturelle, Viticulteurs, arboriculteurs, et Aides-soignants représentent les trois métiers les plus recherchés en 2026 au sein du bassin (respectivement 11,9%, 5,7% et 5,3% de l'ensemble des 1 050 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2021 : - 263 projets de recrutement et 29,6 points de moins en terme de difficultés redoutées

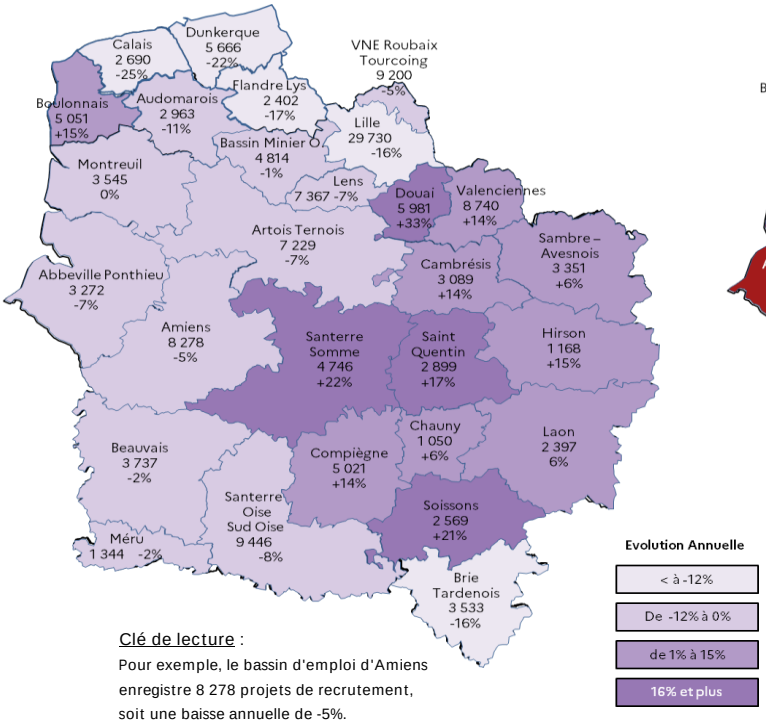


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

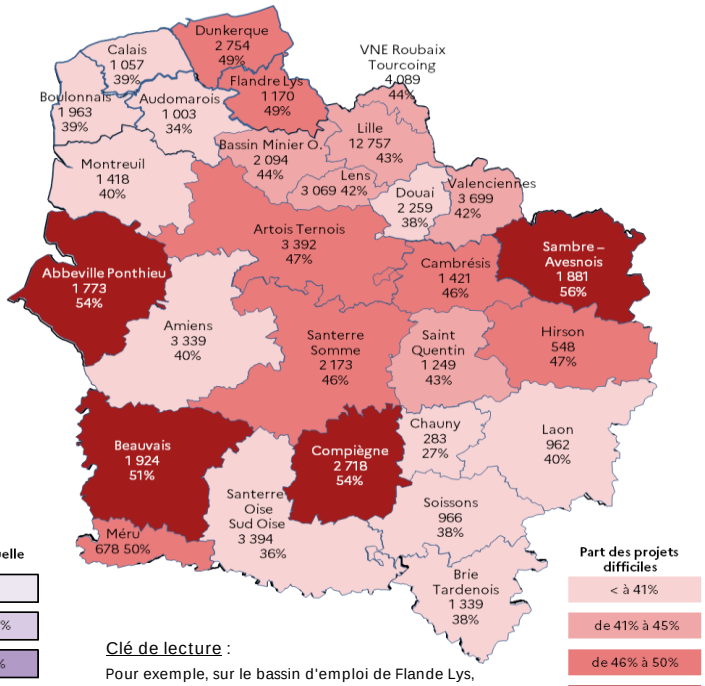
	Nombre des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	125	0%	3%
Viticulteurs, arboriculteurs	60	0%	0%
Aides-soignants	56	0%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	49	21%	87%
Conducteurs de véhicules légers	45	27%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	45	0%	89%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	44	27%	73%
Employés de libre service	39	4%	91%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	31	14%	100%
Concierges	30	100%	0%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	29	0%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	29	0%	67%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	28	0%	100%
Agents d'exploitation du transport	27	0%	100%
Aides médico-psychologiques	26	100%	0%
Total des projets	1 050	27%	67%

Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



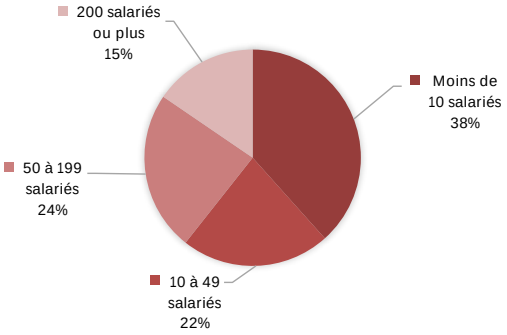
Clé de lecture :
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 278 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de -5%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

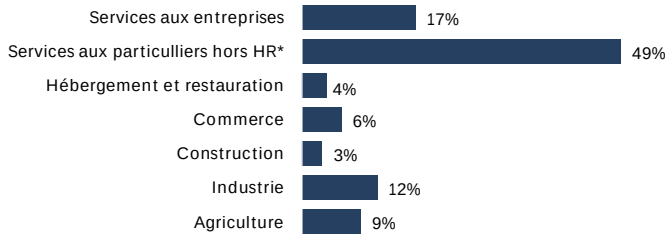


Clé de lecture :
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flande Lys, 49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 170 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Agriculture	94	9%	- 31,9%	21%	26%
Industrie agroalimentaire	11	1%	+ 133,7%	60%	80%
Textile, habillement, cuir, chaussure	29	3%	ns*	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	5	1%	ns*	24%	24%
Métallurgie et produits métalliques	7	1%	- 74,9%	0%	0%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	36	3%	- 15,8%	37%	100%
Matériel de transport	3	0%	- 72,4%	0%	100%
Autres industries manufacturières	9	1%	- 2,0%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	21	2%	+ 1751,6%	75%	42%
Construction	33	3%	- 57,8%	71%	100%
Commerce & réparation automobile	12	1%	- 41,0%	67%	100%
Commerce de gros	0	0%	ns*		
Commerce de détail	52	5%	+ 1132,6%	3%	65%
Hébergement et restauration	41	4%	+ 54,7%	4%	58%
Administration publique, enseignement	134	13%	- 0,7%	22%	13%
Santé humaine et action sociale	254	24%	+ 68,9%	37%	84%
Autres activités de services	125	12%	- 30,4%	0%	77%
Transports et entreposage	119	11%	+ 66,2%	3%	100%
Information et communication	0	0%	ns*		
Activités financières et d'assurance	24	2%	- 51,4%	100%	100%
Activités immobilières	6	1%	- 51,7%	0%	40%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	34	3%	+ 406,5%	88%	12%
Total des projets	1 050	100%	5,6%	27%	67%

*ns : non significatif

27% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2026, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 283.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -16,2 points par rapport 2025 pour s'établir à 27% (au régional, 43%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité

Agriculture	Industrie	Construction	Commerce	Hébergement et restauration	Services aux particuliers hors HR*	Services aux Entreprises
21%	37%	71%	15%	4%	24%	32%
- 48,9 pt(s)	- 15,1 pt(s)	+ 46,5 pt(s)	- 70,3 pt(s)	- 20,0 pt(s)	- 5,1 pt(s)	- 27,8 pt(s)

*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Concierges (100%), Aides médico-psychologiques (100%) et Dentistes (100%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Concierges	30	30	100%	0%
Aides médico-psychologiques	26	26	100%	0%
Dentistes	25	25	100%	100%
Agents administratifs	12	12	100%	0%
Employés et techniciens commerciaux des assurances	11	11	100%	100%
Cadres et indépendants commerciaux des assurances	11	11	100%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés	13	17	76%	100%
Sportifs et animateurs sportifs	13	20	65%	35%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	7	12	60%	100%
Agriculteurs	10	24	42%	58%
Professeurs du secondaire	4	11	39%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	12	44	27%	73%
Conducteurs de véhicules légers	12	45	27%	100%
Soudeurs	3	16	22%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	10	49	21%	87%
Total des projets	283	1 050	27%	67%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

67% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2026, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 700.

La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 7,5 points par rapport 2025 pour s'établir à 67% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Aides-soignants à 67% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets non saisonniers	Part des projets difficiles
Aides-soignants	56	56	100%	0%
Conducteurs de véhicules légers	45	45	100%	27%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	43	49	87%	21%
Jardiniers des espaces verts et naturels	40	45	89%	0%
Employés de libre service	36	39	91%	4%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	32	44	73%	27%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	31	31	100%	14%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	29	29	100%	0%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	28	28	100%	0%
Agents d'exploitation du transport	27	27	100%	0%
Dentistes	25	25	100%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	23	23	100%	11%
Personnels de ménage chez des particuliers	21	23	91%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	19	29	67%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	17	17	100%	76%
Total des projets saisonniers	700	1 050	67%	27%

En 2026, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 350.
La proportion de projets saisonniers est en baisse de -7,5 points par rapport 2025 pour s'établir à 33% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 11% pour les Jardiniers des espaces verts et naturels.

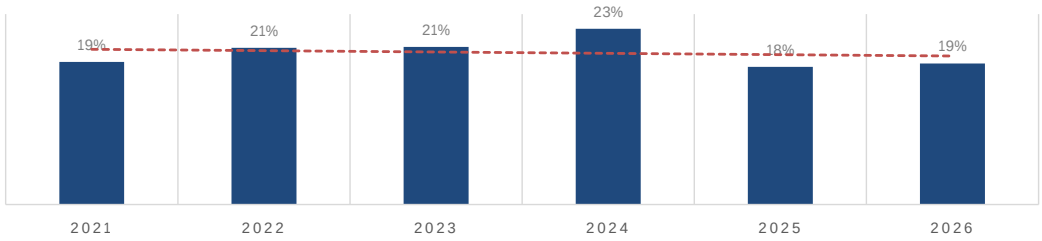
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	121	125	97%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs	60	60	100%	0%
Concierges	30	30	100%	100%
Aides médico-psychologiques	26	26	100%	100%
Caissiers	18	18	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	13	20	65%	65%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	12	44	27%	27%
Agents administratifs	12	12	100%	100%
Agriculteurs	10	24	42%	42%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	10	29	33%	0%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	7	7	100%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	6	49	13%	21%
Jardiniers des espaces verts et naturels	5	45	11%	0%
Agents de sécurité et de surveillance	4	4	100%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	4	4	100%	0%
Total des projets	350	1 050	33%	27%

19% des établissements envisagent de recruter en 2026

En 2026, 265 établissements envisagent de recruter, soit 14 de moins qu'en 2025

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les etablissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

francetravail.org